

Notre vocation plus large

Rapport de 2023 sur l'impact de la vocation et de la durabilité de la Financière Foresters



Financière
Foresters 



La différence que nous faisons ensemble

Au nom de l'équipe de direction, je vous remercie de lire le Rapport de 2023 sur l'impact de la vocation et de la durabilité de la Financière Foresters^{MC}.

Au moment où ce rapport est publié en 2024, nous célébrons une étape importante, soit notre 150^e anniversaire. Ce qui veut dire que depuis un siècle et demi, nous fournissons une sécurité financière et une protection à des millions de clients, c'est-à-dire nos « membres », tout en poursuivant notre vocation plus large : enrichir le bien-être des familles et des collectivités. Cette vocation guide notre approche de durabilité.

Nous nous concentrons sur l'avenir financier de nos membres et leur proposons des façons de profiter de la vie dès maintenant.

Nous offrons des produits d'assurance vie et de placement abordables et accessibles, ainsi qu'une gamme complète de bénéfices afin d'enrichir le bien-être de nos membres, de leurs familles et de leurs communautés. Nous aidons les gens à redonner à leur manière.

« Nos solutions procurent une sécurité financière à nos membres et protègent les futures générations. »

Les membres, les employés et les distributeurs de Foresters, c'est-à-dire les personnes qui vendent nos certificats au Canada et aux États-Unis, et l'équipe interne de conseillers financiers au Royaume-Uni font preuve de compassion et investissent leur temps et leurs compétences pour faire une différence dans leurs communautés. Ils utilisent des bénéfices de membre comme les subventions communautaires de Foresters pour soutenir les causes et les organisations locales qu'ils jugent les plus importantes.

Mais nous devons aussi apporter notre contribution.

En nous inspirant de trois des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies qui comptent le plus dans nos efforts – la santé et le bien-être, les villes et communautés durables, et l'action climatique – nous soutenons nos membres, investissons

dans les communautés et réduisons notre empreinte carbone dans tous nos bureaux.

Pour nous, fournir une sécurité financière et donner à plus de gens les moyens de faire tout le bien qu'ils souhaitent faire est synonyme de durabilité et c'est la raison pour laquelle nous continuons à être guidés par notre vocation plus large.

« La question la plus persistante et la plus urgente de la vie est : que faites-vous pour les autres? »

Martin Luther King Jr.



Matt Berman
Président et chef de la direction



« La durabilité est conforme à notre raison d'être d'enrichir le bien-être de nos membres, de leurs familles et de leurs communautés. De nos produits à nos bureaux, en passant par nos membres et nos employés, nous nous efforçons d'intégrer notre approche de durabilité à tout ce que nous faisons. Je suis très fière de vous faire part des progrès mesurables réalisés par notre organisation. »

Clare Jenkinson
Chef de la durabilité



« Pour nous, la durabilité n'est pas seulement une tendance, c'est une responsabilité fondamentale. Alors que nous célébrons cet anniversaire important, nous sommes plus enthousiastes que jamais quant à l'avenir. Notre engagement à rendre le monde meilleur est aussi fort aujourd'hui qu'il l'était il y a 150 ans, lorsque nous avons entrepris cette démarche. »

Caroline Rendall
Responsable de la gestion des risques et promotrice de la durabilité

La différence que nous faisons ensemble

Rétrospective de 2023 et objectifs pour 2024

Faits saillants de 2023

Des investissements pertinents qui aident nos membres à bien vivre et à faire tout le bien qu'ils souhaitent faire, à la réduction de notre empreinte carbone et à la responsabilisation de nos employés, nous avons accompli beaucoup de choses en 2023.

Cibles de 2024

Cette année, nous continuerons à investir dans nos membres pour soutenir leurs communautés, tout en inspirant un plus grand nombre d'employés à aider les causes qui leur tiennent à cœur.

+10 millions \$CA investis dans les bénéfices de membre².

Maintien et amélioration
+10 millions \$CA investis dans les bénéfices de membre.

+ 3 millions \$CA investis du total de +10 millions \$CA dans les subventions de bénévolat communautaire et Foresters Aide^{MC}.

Maintien et amélioration
+ 3 millions \$CA investis du total de +10 millions \$CA dans les subventions de bénévolat communautaire et Foresters Aide^{MC}.

2023
25 %
des employés de Foresters ont fait du bénévolat.



Cibles de 2024
75 %*
des employés de Foresters feront du bénévolat

Le bénévolat est fondamental à notre culture. Historiquement, nos données ont montré plus d'heures de bénévolat dans les années antérieures à 2023. Les 25 % d'employés qui ont fait du bénévolat en 2023 sont largement sous-déclarés, c'est pourquoi nous fixons un objectif de 75 % pour 2024 afin de refléter plus fidèlement notre ambition de voir nos employés réaliser notre objectif.

2023
18 %
de réduction des émissions de carbone provenant de notre consommation de carburant et d'électricité³.

2023
8,7 %
Investissements dans des obligations vertes, sociales ou durables (auprès de nos principaux gestionnaires nord-américains), ce qui dépasse notre objectif de 7,5 % pour l'année⁴.



Cibles de 2024
+7,5 %
Investissements dans des obligations vertes, sociales ou durables (auprès de nos principaux gestionnaires nord-américains)

* Les chiffres de cette page ont été ajustés pour tenir compte du fait que, malgré notre demande, notre fournisseur d'énergie n'a pas été en mesure d'attribuer des garanties d'origine des énergies renouvelables (REGO) pour la période allant de novembre 2022 à mars 2024.

La différence que nous faisons ensemble

Assurance vie, placements et bénéfices de membre

Assurez votre avenir, rehaussez votre bien-être et soutenez votre communauté.

Nous réalisons notre objectif d'enrichir le bien-être de nos membres, de leurs familles et de leurs communautés grâce à des produits de protection et de placement qui procurent une sécurité financière tout au long de la vie. Nos produits sont assortis de bénéfices de membre uniques conçus pour améliorer la vie de nos membres et les aider à faire tout le bien qu'ils souhaitent faire au sein de leurs communautés.

Produits d'assurance vie inclusifs au Canada et aux États-Unis

Chez Foresters, nous célébrons la vie dans l'assurance vie et offrons une vaste sélection de produits d'assurance vie et d'avenants flexibles qui procurent une sécurité financière à long terme.

- Assurance vie temporaire offrant une protection allant jusqu'à 30 ans, sans examen médical.
- Assurance vie entière pouvant verser des participations et accumuler une valeur de rachat.
- Assurance vie universelle pouvant accumuler une valeur de rachat et s'adapter à l'évolution de vos besoins.
- Assurance décès accidentel.
- Des avenants tels que les prestations de santé familiale, la garantie de bienfaisance⁵ et les prestations de décès accélérées.

Solutions de placement et protection au Royaume-Uni

Chez Foresters, nous aidons les familles à atteindre leur objectif de résilience financière et à établir de bonnes habitudes d'épargne pour l'avenir grâce à nos solutions, nos conseils et notre éducation.

- Régimes d'épargne et de placement, des comptes d'épargne individuels aux régimes de retraite personnels.
- Fonds de placement, y compris des stratégies axées sur la durabilité.

- Planification financière personnelle pour les membres et leurs familles afin de combler le manque de conseils.
- Assurance vie, assurance maladies graves et assurance hypothécaire.

Bénéfices de membre

- Les membres peuvent aussi se prévaloir d'une gamme complète de bénéfices gratuits qui favorisent leur bien-être et leur permettent de redonner. Pour en savoir plus sur les bénéfices de membre de Foresters, consultez notre rapport sur la durabilité.
- Subventions pour redonner : Les membres utilisent leurs subventions communautaires de Foresters comme ils le souhaitent.
- Les subventions de bénévolat communautaire aident les membres à mener des activités de bénévolat pertinentes.
- Les subventions Foresters Aide^{MC}, offertes deux fois par année, permettent aux membres de faire une différence positive.

Mieux-être

- Foresters Go^{MC 6} est une application de mieux-être qui récompense les membres qui adoptent des comportements sains, font du bénévolat et s'amuse.

Éducation et croissance professionnelle

- Les bourses d'études sur concours⁷ récompensent les jeunes qui ont de bonnes notes et une passion pour le bénévolat.
- Foresters Renouveau^{MC 8} fournit des fonds pour l'amélioration des compétences, le recyclage et la progression de carrière.

Aide financière

- Rabais des membres^{MC} propose des réductions sur des produits de base, des appareils électroniques, des activités familiales et bien plus.
- LawAssure⁹ est un service de préparation de documents en ligne, comme des testaments, des procurations et des directives de soins de santé.



Assurance vie et prestations pour les gens atteints de diabète

Afin de venir en aide à davantage de personnes ayant besoin d'une assurance vie, Foresters a lancé les premiers produits d'assurance vie non médicale¹⁰ aux États-Unis ayant des directives de souscription assouplies pour les personnes atteintes du diabète de type 2. Ainsi, un plus grand nombre d'Américains vivant avec le diabète ont accès à une assurance vie non médicale sans nécessairement payer des primes plus élevées.

Foresters a aussi créé un programme spécial de prestations de santé et de mieux-être pour les membres atteints du diabète de type 2, dont des prix réduits sur les produits de gestion du diabète d'un leader mondial de confiance dans le domaine des soins du diabète.

* L'assurabilité dépend des réponses aux questions d'ordre médical ou autres, ainsi que des recherches et de l'examen de tarification.

La durabilité et notre raison d'être

Ensemble, créons un meilleur avenir

La durabilité consiste à répondre dès maintenant aux besoins économiques, sociaux et environnementaux, sans compromettre le bien-être des générations futures. Cela est conforme à notre objectif d'enrichir le bien-être de nos membres et de leurs familles et communautés.

Les objectifs de durabilité établis par les Nations Unies guident les gouvernements et les entreprises et décrivent les enjeux les plus importants auxquels le monde est confronté aujourd'hui. Fidèles à notre raison d'être, nous donnons la priorité à trois des 17 objectifs de durabilité établis par les Nations Unies.



3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



Objectif 3 :
[Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être](#)

11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



Objectif 11 :
[Villes et communautés durables](#)

13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Objectif 13 :
[Action climatique](#)

Ensemble, créons un meilleur avenir

Notre cadre de développement durable est notre feuille de route pour bâtir un meilleur avenir ensemble :



Chez Foresters

Nous améliorons l'impact environnemental et social de nos activités commerciales et assurons une bonne gouvernance.

Nos membres, nos employés et nos distributeurs

Nous aidons nos membres à rehausser leur bien-être, nos employés à se sentir à leur place, à apprendre et à s'épanouir, et nos distributeurs à réussir.

Familles et communautés

Ensemble, nous enrichissons le bien-être des familles et des communautés.

Société

Par nos actions, nous faisons la différence dans la société et contribuons à façonner un avenir meilleur pour tous.

Chez Foresters



La différence de la Financière Foresters : *Nous sommes là pour nos membres, leurs familles et leurs collectivités*

En tant qu'organisation dirigée par ses membres, Foresters a été fondée afin de réaliser la vocation plus large d'enrichir le bien-être des familles et des communautés. Nous sommes motivés par le partage, et non l'actionnariat.

Notre réussite financière nous permet de redonner à nos membres, à nos employés et à nos distributeurs, en les aidant à soutenir leurs communautés par le biais du bénévolat, de bourses d'études et de subventions.

Les produits d'assurance vie et de placement que nous proposons permettent à un plus grand nombre de personnes d'accéder à des solutions abordables pour protéger leur avenir.

Chez Foresters

Nous faisons une différence grâce à nos membres

Pleins feux sur la gouvernance

Par **Richard P. Hennick, président fraternel international**
Président, Comité des opérations fraternelles

Les membres de Foresters font partie d'une communauté qui s'efforce d'avoir un impact positif par l'intermédiaire des sections locales, et nous ne pourrions être plus reconnaissants envers ceux et celles qui se sont proposés comme conseillers et conseillères de section au cours de l'année écoulée. Leur volonté d'assumer ce rôle et leur engagement à rendre service à la communauté sont une véritable source d'inspiration.

Aujourd'hui, je suis enthousiaste à l'idée de continuer à soutenir ces conseillers et conseillères de section, ainsi que tous nos membres qui travaillent ensemble pour soutenir les causes locales qui leur tiennent à cœur grâce aux subventions de Foresters. Je suis particulièrement fier du fait que nos membres, nos employés et nos partenaires de distribution soient toujours prêts à retrousser leurs manches et à travailler côte à côte sur des projets de bénévolat locaux.

Notre structure de gouvernance offre aux membres la possibilité d'accéder à des postes de direction, et nous nous engageons à écouter nos membres et à tenir compte de leurs perspectives dans nos décisions. Cette volonté de bonne gouvernance nous distingue des autres entreprises et témoigne de notre engagement à servir nos membres.



Chez Foresters

Habilitation des membres, renforcement des communautés

Foresters dispose d'un système de gouvernance distinct qui permet aux membres de s'exprimer sur la manière dont leurs communautés sont représentées. Ce système repose sur un réseau de membres à trois niveaux, qui sert de base à la réalisation de nos objectifs.

Le fonctionnement de notre structure de gouvernance et de direction est décrit dans notre [Constitution](#).

Joignez-vous à notre réseau de membres

Les nouveaux membres dirigeants commencent au conseil de leur section locale. Tous les deux ans, les membres peuvent proposer leur candidature à des postes de conseillers de section. Les candidats retenus peuvent devenir président ou vice-président de leur section. Puis, ils peuvent accéder à des postes de direction plus élevés au sein de l'organisation, notamment au sein de leur conseil régional ou du conseil d'administration de Foresters.

Les présidents régionaux et les vice-présidents régionaux deviennent tous des membres votants de l'assemblée internationale, qui se réunit tous les quatre ans. L'assemblée internationale, la plus haute instance dirigeante de Foresters, élit le président fraternel international et les 14 autres membres du conseil d'administration, composé de quatre autres directeurs fraternels, de neuf membres du conseil d'entreprise et du président et chef de la direction.

Chaque poste offre des occasions uniques d'expériences bénévoles et de développement des compétences de leadership.

Les membres qui participent à la gouvernance peuvent également contribuer à façonner les bénéfices offerts à tous ses membres de Foresters. Le populaire bénéfice Foresters Renouveau, qui fournit des fonds aux membres pour améliorer leurs compétences professionnelles, a été proposé par un membre dirigeant.

Notre gouvernance de la durabilité

Notre conseil d'administration et ses comités, ainsi que notre comité exécutif, accordent une grande importance à la durabilité. Afin d'assurer que nous faisons notre devoir, notre chef de la durabilité collabore avec la direction et le comité de durabilité de l'entreprise pour élaborer et déployer une stratégie exhaustive en matière de durabilité.

La gouvernance par le biais du réseau des membres

- **Cinquante conseils de sections locales au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni** organisent et dirigent les efforts de bénévolat communautaires dans le but de concrétiser la raison d'être de Foresters.
- **Cinq conseils régionaux** aident les sections locales à planifier leurs activités.
- **Le Conseil d'administration de Foresters** est le niveau le plus élevé de notre réseau de membres à trois niveaux et assure une supervision efficace de nos activités. Certains membres ont progressé dans le réseau de membres et ont été élus au conseil d'administration.



150 ans d'enrichissement du bien-être des familles et des collectivités

Foresters a toujours eu pour objectif de créer un avenir plus solidaire. Voici quelques exemples de la façon dont Foresters et ses membres ont aidé la société :

- Des années 1910 aux années 1960, Foresters a concentré ses efforts sur le soutien à grande échelle d'organisations caritatives, de communautés de retraités et de campagnes mondiales pendant les deux guerres mondiales jusqu'à la guerre du Vietnam.
- Dans les années 1980 et 1990, les membres et les employés se sont consacrés à d'innombrables causes, des Tournois de quilles pour enfants hospitalisés au soutien de l'hôpital pour enfants de Toronto, par le biais de radiothons qui sont devenus un événement bénévole régulier.
- Dans les années 2000, nos membres ont souhaité approfondir leur sentiment d'appartenance à la communauté. Grâce à nos subventions communautaires, à notre programme Cultivons un avenir meilleur et à nos partenariats avec des organisations comme KABOOM!, nos membres sont restés en contact en redonnant.

Pour en savoir plus sur la façon dont Foresters a aidé ses membres à redonner au cours des 150 dernières années, visitez le site foresters.com/150years.

Chez Foresters

Améliorer l'impact de nos activités quotidiennes

L'action climatique, l'un des 17 objectifs de durabilité des Nations Unies, est l'une de nos priorités. Afin de lutter contre les changements climatiques dans le cadre de nos activités, nous utilisons une stratégie en trois étapes visant à réduire nos émissions de carbone. Pour commencer, nous évaluons l'empreinte carbone de nos activités au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni, puis nous prenons des mesures pour réduire nos émissions de carbone et nos déchets.

- **Étape 1 :** En 2022, nous avons déterminé l'empreinte carbone de nos activités et pris des mesures pour minimiser notre impact sur l'environnement.
- **Étape 2 :** En 2023, nous avons établi un plan à long terme, qui comprend des stratégies plus larges pour réduire notre impact et des mesures pour suivre nos progrès
- **Étape 3 :** Afin de continuer à évaluer et à améliorer notre approche, nous mesurons nos progrès, cherchons de nouvelles méthodologies et ajustons nos objectifs lorsqu'il y a lieu.



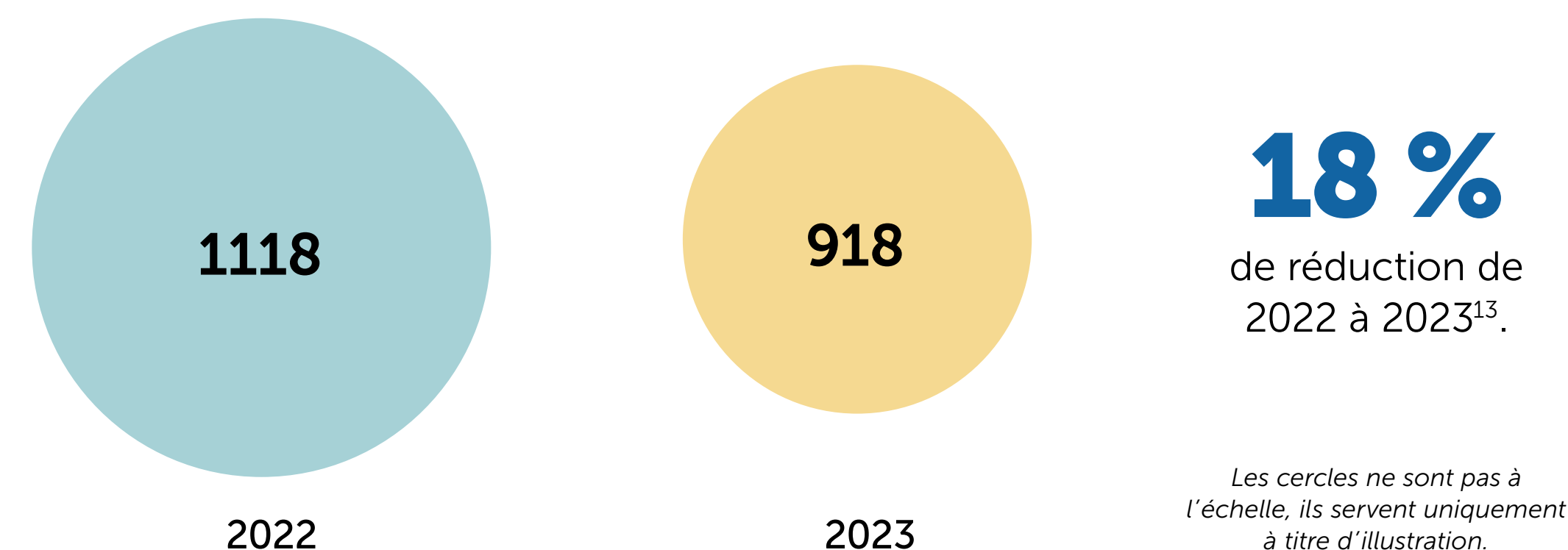
Notre empreinte environnementale

Les émissions de carbone au siège social de Foresters à Toronto ont diminué de plus de 20 % en 2023 par rapport à 2022¹¹. Cette diminution est due au fait que nos équipes occupent moins d'étages dans l'édifice, utilisent moins d'électricité pendant les heures de pointe, éteignent les appareils électriques et les lumières en dehors des heures de bureau et pendant les jours fériés nationaux et les fins de semaine, ainsi qu'au fait que le temps a été plus clément. L'installation d'un éclairage LED a contribué à une réduction de plus de 10 % de la consommation d'électricité.

Au Royaume-Uni, nous sommes en train de convertir les voitures de nos équipes mobiles en modèles hybrides et électriques, pour atteindre 88 % en 2023. Ces mesures nous ont permis de réduire nos émissions de carbone de 4% en 2023 par rapport à 2022¹².

Empreinte carbone mondiale des bureaux et des véhicules de Foresters 2022 par rapport à 2023

Tonnes de CO2e dans nos activités (portées 1 et 2)



« La société Menkes Property Management Services Ltd. est activement engagée dans la gestion du 789 Don Mills, Toronto, Ontario, où se trouve le siège social de Foresters. Nous améliorons l'efficacité des édifices et encourageons la décarbonisation. Grâce à la prestation de services de gestion, de communication et d'exploitation de premier ordre, nos efforts conjoints donnent la priorité à la durabilité ainsi qu'à la santé et au bien-être des locataires. »

Clarke Stewart

Directeur principal, Durabilité, Menkes

♦ Les chiffres de cette page ont été ajustés pour tenir compte du fait que, malgré notre demande, notre fournisseur d'énergie n'a pas été en mesure d'attribuer des garanties d'origine des énergies renouvelables (REGO) pour la période allant de novembre 2022 à mars 2024.



Chez Foresters



Empreinte carbone des bureaux et des véhicules de Foresters en Amérique du Nord et au Royaume-Uni en 2023

Tonnes de CO₂e dans nos activités (portées 1 et 2)

Amérique du Nord



Royaume-Uni



Les cercles ne sont pas à l'échelle, ils servent uniquement à titre d'illustration.

♦ Les chiffres de cette page ont été ajustés pour tenir compte du fait que, malgré notre demande, notre fournisseur d'énergie n'a pas été en mesure d'attribuer des garanties d'origine des énergies renouvelables (REGO) pour la période allant de novembre 2022 à mars 2024.



Faits saillants de la réduction de l'empreinte environnementale :

20 %

Baisse des émissions de carbone en 2023 au siège social canadien de Foresters par rapport à 2022¹⁴.

4 %

Baisse des émissions de carbone du siège social et des véhicules de Foresters au Royaume-Uni en 2023 par rapport à 2022¹⁵.



Un regard vers l'avenir

En 2023, Foresters a obtenu un nouvel espace de bureaux pour son siège social à Toronto, Ontario, Canada, et prévoit de déménager d'ici 2027. Le nouvel édifice est conçu pour être plus efficace, conformément à l'objectif de la Ville de Toronto d'atteindre le statut « net zéro » d'ici 2030 dans le secteur des maisons et des bâtiments. Par ailleurs, le nouveau bureau offre diverses caractéristiques centrées sur les employés, telles que de vastes espaces verts autour de l'édifice.

Nos membres, nos employés et nos distributeurs



Inspirer un impact positif pour tous

Notre engagement pour un avenir meilleur commence par notre volonté de soutenir la croissance et le bien-être de nos membres, de nos employés et de nos distributeurs.

Nous offrons une sécurité financière et des bénéfices à nos membres et à leurs familles pour les aider à profiter au maximum de la vie.

Nous investissons dans le développement de carrière et la qualité de vie personnelle et professionnelle de nos employés.

Nous nous efforçons d'aider nos distributeurs à prospérer, sachant que leur succès est étroitement lié au bien-être des communautés qu'ils servent.

Nos membres

Nous poursuivons fermement notre vocation plus large



Nos membres comptent sur nous pour les aider à assurer leur avenir financier et ont besoin que nous soyons là dans les moments importants; maintenant et pour les futures générations.

Voilà pourquoi nous maintenons notre solidité financière de longue date. C'est la clé qui nous permet de réaliser notre principale raison d'être.

Pendant les

23

dernières années, L'Ordre Indépendant des Forestiers* a maintenu une cote

« A »

(Excellent) de la compagnie
A.M. Best¹⁶.



* La Financière Foresters est un nom commercial et une marque de commerce de L'Ordre Indépendant des Forestiers (une société de secours mutuel) et de ses filiales.

Nos membres

Bénéfices de membre : L'accent que nous mettons sur le bien-être enrichit les membres, les familles et les communautés

Grâce à une gamme complète de bénéfices de membre gratuits qui vont au-delà de la protection financière et des placements, nos membres peuvent faire plus pour eux-mêmes, leur famille et leur communauté dès maintenant.



En 2023, nous avons fièrement investi

10 millions \$CA¹⁷

dans les bénéfices de membre.

Nos membres



Bénéfices personnels pour nos membres, par exemple

- **L'application de mieux-être Foresters Go** récompense les membres qui adoptent des comportements sains, font du bénévolat et s'amuse.
- **Foresters Renouveau** fournit une aide financière aux membres qui souhaitent se recycler ou se perfectionner par le biais de l'éducation ou de la formation en vue de faire évoluer leur carrière.

Bien-être de nos membres : Des solutions à vocation plus large



Bénéfices pour les familles, par exemple

- **Les bourses d'études sur concours** célèbrent la prochaine génération en décernant des bourses à 375 étudiants postsecondaires exceptionnels au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni. Ces bourses peuvent atteindre une valeur de 2 500 \$ pour les étudiants du Canada et des États-Unis, et de 1 000 £ pour ceux du Royaume-Uni. Les étudiants qui démontrent des qualités de leadership impressionnantes grâce à leur dévouement au service de la communauté et à leurs résultats scolaires peuvent obtenir une bourse.

Voici quelques-uns des bénéfices de membre de Foresters :



Bénéfices communautaires, par exemple

- **Les subventions de bénévolat communautaire et les subventions Foresters Aide** donnent aux membres les moyens de s'impliquer dans leur communauté et de soutenir les causes qui leur tiennent à cœur par le biais d'activités bénévoles.
- **Les subventions Moments de Foresters^{MC}** aident les membres à créer des expériences passionnantes, à entrer en contact avec d'autres personnes et à créer des souvenirs inoubliables.

Nos membres

Nous soutenons les efforts de bénévolat de nos membres

Nos membres sont des bénévoles passionnés, disposés à donner de leur temps pour aider leurs communautés, et c'est cette passion qui nous incite à nous engager auprès d'eux et à soutenir leurs efforts de bénévolat.



« Foresters s'est toujours engagée à améliorer la vie de ses membres par le biais de bénéfices qui les aident à faire tout le bien qu'ils souhaitent faire chaque jour. Les bénéfices tels que Foresters Aide, les subventions de bénévolat communautaire et Moments de Foresters, ainsi que nos solutions financières, visent à faire une différence positive qui dure toute une vie. »

René Zanin

Directeur mondial des affaires juridiques et administratives, et de l'adhésion



+ 3 millions \$CA

investis du total de +10 millions \$CA dans les subventions de bénévolat communautaire et Foresters Aide^{MC 18}.

+ 1 million \$CA

Total des investissements dans les bénéfices alloués aux communautés sous forme de commandites et de dons en 2023¹⁹.

Nos membres

Investissement dans leur avenir

Placements

Nos membres bénéficient du soutien d'une organisation respectée et prospère qui offre sécurité et tranquillité d'esprit depuis 150 ans par le biais de l'assurance vie et de produits de placement au Royaume-Uni.

Pour protéger l'avenir financier de nos membres et concrétiser notre raison d'être, nous investissons prudemment des sommes importantes à long terme.

Philosophie de placement

Notre approche de placement optimise les rendements et gère les risques en tenant compte des considérations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Nous travaillons avec des sociétés de gestion d'actifs professionnelles qui considèrent les risques ESG comme des facteurs importants dans leur processus décisionnel en matière de placement. De plus, chaque année, nous menons une enquête ESG auprès des gestionnaires d'actifs avec lesquels nous travaillons afin de nous assurer qu'ils restent conformes à notre philosophie.

En Amérique du Nord, notre portefeuille de placement comprend une gamme d'actifs durables et socialement responsables dont la valeur dépasse 1 milliard \$CA. Cela comprend des placements dans des obligations vertes, sociales et durables, ainsi que dans des projets d'infrastructure qui soutiennent l'énergie propre et les soins de longue durée.

Nous investissons aussi dans des obligations municipales, qui peuvent financer des projets publics tels que l'enseignement supérieur et les hôpitaux.

Nous avons surpassé notre objectif d'investir

7,5 %

dans des obligations vertes, sociales ou durables auprès de nos principaux gestionnaires nord-américains, atteignant un total de

8,7 %

ou

466 millions \$CA

En 2024, nous comptons continuer à surpasser cet objectif²⁰.

100 %

des gestionnaires d'actifs professionnels engagés par Foresters sont signataires des Principes pour l'investissement responsable des [Nations Unies](#)²¹.



Fonds durable de Foresters au Royaume-Uni

Lancé au Royaume-Uni en 2023, le Foresters Stakeholder (Schroders) Sustainable Future Managed Fund sélectionne soigneusement des actifs et des marchés dans le monde entier qui répondent aux critères rigoureux de durabilité de notre gestionnaire de placement. En plus d'évaluer les émissions de carbone, les gestionnaires de fonds considèrent d'autres facteurs, tels que la gestion des déchets, la diversité et l'inclusion, l'engagement communautaire et les pratiques de rémunération équitable, afin de s'assurer que nos placements ont un impact positif sur les personnes et la planète. Ce fonds est destiné aux épargnants britanniques qui souhaitent inclure une option durable à leur allocation mondiale.



Investissements de Foresters dans des obligations vertes, sociales et durables : Exercez un impact à l'échelle locale

L'un des investissements durables de Foresters est le projet de revitalisation de la rue George (GSR). Ce projet revitalisera la partie nord de la rue George à Toronto et transformera la Seaton House, un

refuge pour hommes, en une installation de pointe offrant des soins spécialisés aux populations vulnérables.

Le projet de revitalisation comprendra une maison de soins de longue durée, des programmes d'hébergement d'urgence et de transition, des logements de transition et un centre communautaire²².

Nos employés

Poursuite de notre vocation plus large

Foresters se consacre à la création d'un environnement de travail où ses employés se sentent valorisés, soutenus, pris en charge et inclus. Chez Foresters, chaque jour est marqué par l'appartenance à une culture où tous les employés peuvent s'épanouir et faire un travail significatif.

Ce que disent nos employés...

91 % apprécient les façons dont Foresters aide les communautés. (Référence : 78 %)²³.

81 % disent que Foresters est une compagnie respectueuse de l'environnement. (Référence : 76 %)²⁴.

84 % voient d'un bon œil les efforts de Foresters en matière d'inclusion, de diversité et d'équité²⁵.

90 % estiment que Foresters favorise un environnement inclusif, quelle que soit l'identité²⁶.

Inclusion, diversité et équité

Nous suivons cinq principes directeurs dans notre approche d'inclusion, de diversité et d'équité :

1. Appartenance
2. Équité
3. Empathie
4. Concentration sur ce que nous
5. Responsabilité par le biais d'objectifs réalisables et de processus transparents

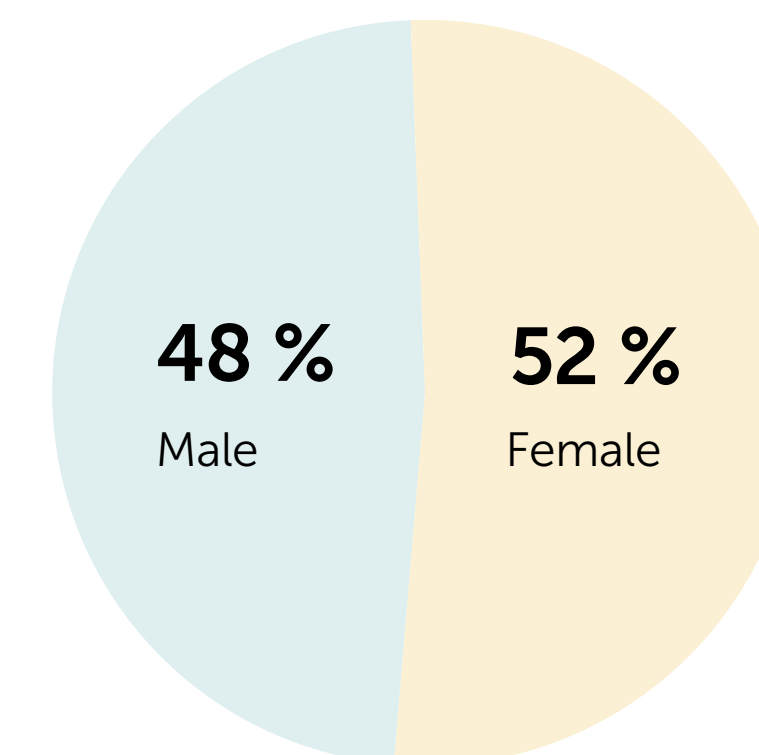
Le conseil de Foresters sur l'inclusion, la diversité et l'équité est dirigé par notre vice-président adjoint, Inclusion, Diversité et Équité, et comprend des cadres et des membres du personnel.

Groupes de ressources des employés de Foresters :



Répartition globale des hommes et des femmes parmi les gestionnaires et dirigeants

(Au 31 décembre 2023)²⁷



Pleins feux sur les employés : Vous êtes bienvenue chez Foresters. Apprenez-en davantage sur l'inclusion, la diversité et l'équité chez Foresters : [Inclusion, diversité et équité | La Financière Foresters | FR](#)

« Les gens peuvent venir, et viennent, et sont tout simplement merveilleux, fabuleux et authentiques. »



Todd V.
Vice-président, Fierté@Foresters
GRÉ



Nos employés

Poursuite de notre vocation plus large (suite)



Bien-être

Foresters offre une grande variété de cours et une gamme complète d'avantages sociaux pour aider les gens à améliorer leur bien-être personnel et professionnel. Les employés peuvent bénéficier d'une formation sur la sensibilisation à la santé mentale, la pleine conscience, la gestion du stress, la planification financière et bien d'autres sujets.

Programme d'aide aux employés et à la famille : Offert à tous les employés de Foresters, ce programme représente une précieuse ressource pour les employés et les membres de leurs familles aux prises avec des réactions émotionnelles intenses face à divers événements, qu'ils soient mondiaux, locaux ou personnels.

Foresters s'associe à plus de 30 fournisseurs de services au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni pour soutenir le bien-être physique, mental, social et financier de ses employés.



Avancement de carrière et développement professionnel

Nous voulons que les membres de notre équipe aient une carrière enrichissante et réussie. Voilà pourquoi nous offrons une foule de ressources et d'occasions de développement professionnel, dont des parcours d'apprentissage en ligne et des séances de formation virtuelles.

Ce que disent nos employés...

79 %

disent que Foresters s'engage à créer un milieu de travail qui favorise la santé et le bien-être des employés.
(Référence : 54 %) ²⁸

Ce que disent nos employés...

82 %

disent que leur supérieur immédiat soutient leur développement professionnel.
(Référence : 79 %) ²⁹

Programme Travailler vers un objectif

Nous proposons à nos employés des occasions d'incarner notre raison d'être et d'avoir un impact positif sur nos communautés. Les initiatives comprennent des collectes de fonds, des campagnes de jumelage pour des œuvres de bienfaisance et des activités de bénévolat.

Au moins

25 %

des employés ont fait plus de

1 800

heures de bénévolat en 2023 aux côtés des membres (22 % en 2022).

Pour 2024, notre cible est d'avoir

75 %*

de nos employés investis dans des activités de bénévolat pour un total de

3 200

heures.

* Le bénévolat est fondamental à notre culture. Historiquement, nos données ont montré plus d'heures de bénévolat dans les années antérieures à 2023. Les 25 % d'employés qui ont fait du bénévolat en 2023 sont largement sous-déclarés, c'est pourquoi nous fixons un objectif de 75 % pour 2024 afin de refléter plus fidèlement notre ambition de voir nos employés réaliser notre objectif.

Nos distributeurs

Nous aidons nos distributeurs à poursuivre une vocation plus large

Les distributeurs brillent lorsqu'ils se joignent à nous dans notre objectif d'enrichir le bien-être des familles et des communautés. Foresters collabore étroitement avec ses distributeurs pour créer des occasions qui leur permettent de s'investir dans leurs communautés avec des personnes aux vues similaires, ainsi qu'avec des membres, des clients potentiels et des groupes caritatifs.

Ensemble, nous proposons des expériences captivantes, engageantes et valorisantes, en présentant de nouvelles perspectives, des idées novatrices et des ressources pratiques que les familles peuvent utiliser pour améliorer leur bien-être général.

Nos distributeurs partagent notre mission primordiale de protéger l'avenir financier de nos membres et de leurs familles.

Grâce à notre gamme complète de produits, qui comprend l'assurance vie non médicale et des offres pour les personnes atteintes de diabète, nos distributeurs peuvent offrir à davantage de clients un meilleur accès à des solutions de protection et d'épargne rentables, tout en bénéficiant de nos initiatives en matière de développement durable.



Par l'intermédiaire de nos distributeurs au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni, nous aidons davantage de familles à répondre à leurs besoins et à atteindre leurs objectifs financiers.

2,6 millions

de certificats et contrats en vigueur³⁰.

+ 620 millions \$CA

versés en règlement par Foresters en 2023 en Amérique du Nord³¹.

5,4 milliards £

d'actifs sous gestion au Royaume-Uni, ce qui représente la valeur des placements que nous gérons pour nos clients³².



Nos distributeurs

Nous aidons nos distributeurs à poursuivre une vocation plus large (suite)



Royaume-Uni : Réponse au manque de conseils

Selon un rapport de 2023 de la Financial Conduct Authority britannique, à peine 8 % des Britanniques ont reçu des conseils financiers complets en 2022³³.

Ce manque de conseils touche des millions de consommateurs qui n'ont pas les moyens de s'offrir des conseils financiers ou ne savent pas où en obtenir. Nous nous sommes donc engagés à changer cette situation. Nous aidons les familles ordinaires à améliorer leur bien-être financier en leur offrant le soutien et les conseils dont elles ont besoin pour épargner et se protéger. Nos conseils financiers de base sont offerts par notre équipe de conseillers sans frais directs.

Aux États-Unis : Nous créons plus d'occasions pour nos distributeurs

Foresters s'efforce de faciliter et d'accélérer, pour les agents indépendants, la tâche d'offrir une sécurité financière aux familles de tous les jours. En 2023, un plus grand nombre d'agents indépendants nous ont demandé d'offrir de l'assurance vie aux titulaires d'un NIF (numéro d'identification fiscale). Voyant là une occasion d'offrir une assurance vie à un plus grand nombre de personnes, nous avons élaboré un programme NIF unique (lancement en 2024) pour permettre aux agents indépendants de répondre aux besoins d'un plus grand nombre de clients potentiels.

Grâce à la combinaison de plateformes technologiques de classe mondiale et d'une application réflexive qui fournit des données structurées aux moteurs de souscription (lancement en 2024), nos distributeurs obtiennent des décisions plus rapidement au point de vente, et de meilleurs taux d'approbation.



Pleins feux sur les distributeurs : Foresters, Quility et KABOOM! ont uni leurs forces pour aménager une aire de jeux plus accessible à Asheville, en Caroline du Nord, qui répond aux besoins sensoriels des jeunes apprenants et des élèves de maternelle d'Eliada Homes. Cette aire de jeux devrait avoir un impact positif sur plus de 350 enfants et leurs familles pour les années à venir.



Programme Faire une différence : Le programme Faire une différence de Foresters fournit aux distributeurs les ressources nécessaires pour organiser des activités de bénévolat et exercer un impact positif dans leurs communautés locales.

Familles et communautés

150 ans à faire le bien et à redonner

Depuis 1874, Foresters a toujours eu pour objectif de créer un avenir plus solidaire. Aujourd'hui, nos membres restent fidèles à cette vision initiale. Grâce à nos subventions communautaires, à nos partenariats avec des organisations comme KABOOM! et à notre programme Cultivons un avenir meilleur, nos membres sont toujours prêts à aider les autres.



Familles et communautés

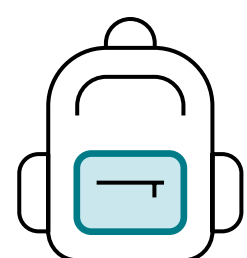
Bâtir des communautés à partir de zéro



Chez Foresters, les employés, les membres et les distributeurs se rallient pour venir en aide à leurs communautés locales.

Par exemple, les colis de soins de Foresters apportent un soutien essentiel aux personnes confrontées à des circonstances difficiles, dont les sans-abri, les victimes de catastrophes naturelles et les personnes vivant dans la pauvreté, ainsi que les aînés, les populations à risque, les étudiants dans le besoin et les familles et enfants défavorisés qui luttent pour répondre à leurs besoins fondamentaux.

Au cours de l'année écoulée, nos membres ont généreusement distribué près de 70 000 colis, pour une valeur totale de 1,5 million \$CA³⁴ à des communautés et à des groupes qui avaient besoin d'aide.



25 606

Colis de soutien à l'enfance et à l'éducation



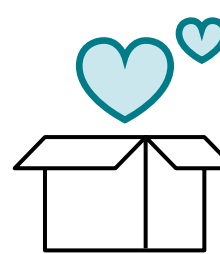
7 315

colis de mieux-être réguliers



25 053

colis de soins humanitaires



5 908

colis surprises pour les fêtes

Partenariats communautaires de Foresters

Foresters est fière de ses membres qui utilisent ses subventions pour soutenir des centaines d'organisations locales. Nous soutenons aussi diverses organisations caritatives nationales qui fournissent des occasions pour nos membres d'apporter leur contribution, soit par le biais de leurs subventions, du bénévolat ou des deux. Vous trouverez ci-dessous quelques organisations qui cadrent avec notre vision et bénéficient de notre soutien et de notre engagement :



Les jardins communautaires de Whole Kids : La Whole Kids Foundation encourage les jeunes et leurs familles à adopter des habitudes saines en collaborant avec des organisations telles que Foresters.

MyBnk: MyBnk est la principale organisation caritative britannique spécialisée dans l'éducation financière des enfants et des adolescents. Elle propose des programmes d'éducation financière adaptés à l'âge des jeunes de 5 à 25 ans et éduque jusqu'à 30 000 jeunes par année. Plus de 75 % du travail de MyBnk est maintenant effectué auprès de jeunes adultes en situation de vulnérabilité. En partenariat avec Foresters, MyBnk éduque directement les jeunes adultes en situation de vulnérabilité, tels que les jeunes sortant d'un système de soins et les jeunes en difficulté.

Familles et communautés

Bâtir des communautés à partir de zéro



Foresters UK a aménagé une aire de jeux à l'école primaire James Wolfe, une grande école à but non lucratif dotée d'installations pour les personnes ayant des besoins spéciaux : Le nouveau terrain de jeux offrira un espace extérieur indispensable à plus de 800 enfants, où ils auront de nombreuses occasions d'apprendre en jouant. L'aménagement de l'espace extérieur permettra le développement physique, social, imaginatif et cognitif des enfants de l'école.

Alberta Food Forest en partenariat avec 5th World

Dans le cadre de son programme Cultivons un avenir meilleur, Foresters a collaboré avec 5th World pour aménager une forêt alimentaire de 6 000 pieds carrés, aux Hull Services, à Calgary, au Canada. Notre mission d'enrichir le bien-être des familles et des communautés s'aligne sur la mission de 5th World qui consiste à donner aux gens les moyens de restaurer la terre et d'assurer un avenir durable.

Un groupe de 21 bénévoles de Foresters a planté plus de 400 plantes herbacées et 32 arbustes fixateurs d'azote. La forêt alimentaire comprend 29 arbres fruitiers, une couverture de trèfles fixateurs d'azote et de graminées fétuques à faible croissance, ainsi qu'un aménagement en terrasses qui capte plus de 50 000 litres d'eau de fonte des neiges au printemps, complétés par trois descentes d'eau du toit de l'école. Un système d'irrigation soutient l'établissement de la forêt alimentaire et sa productivité à long terme.



Notre rôle dans la société

Depuis 150 ans, Foresters se consacre à apporter des changements positifs par le biais d'actions individuelles.

Notre engagement envers la durabilité à long terme s'aligne sur notre mission d'enrichir le bien-être de nos membres, de leurs familles et de leurs communautés.

Nos possibilités de sécurité financière et de placement ouvrent la voie à un avenir meilleur, tandis que nos bénéficiaires aident nos membres à se divertir et à faire tout le bien qu'ils souhaitent faire. Ces deux offres uniques permettent à Foresters de se démarquer.

Notre organisation repose sur une vocation plus large. Enrichir le bien-être des familles et des communautés.

Si vous voulez aider votre communauté et atteindre la sécurité financière, nous serions ravis de vous faire découvrir la différence de Foresters.

Joignez-vous à nous, en tant que membre, distributeur ou employé, pour soutenir les causes qui vous tiennent à cœur. Créons un monde meilleur pour tous.

Visitez le site foresters.com pour en savoir plus.



- ¹ Les bénéfices de membre de la Financière Foresters sont non contractuels, assujettis à des conditions d’admissibilité, à des définitions et à des restrictions particulières à chaque bénéfice, et ils peuvent être modifiés ou annulés sans préavis, ou ne plus être offerts. Certains de ces bénéfices sont gérés par des tiers, comme Foresters Go, qui est géré par Dacadoo AG. Pour en savoir plus, visitez foresters.com.
- ² Nous avons investi 10 millions \$CA dans les bénéfices de membre, entre autres, les bourses d’études sur concours, Foresters Renouveau, LawAssure, l’Apprentissage continu, Foresters Go, Rabais des membres, l’assurance maladies graves, l’assurance pour une maladie en phase terminale, les bénéfices pour orphelins, les bénéfices pour les membres du troisième âge, les subventions de bénévolat communautaire, Moments de Foresters, Foresters Aide, le jumelage des membres des sections et l’engagement des membres. Cet investissement ne comprend toutefois pas les commandites et les dons communautaires.
- ³ Calculées à l’interne à l’aide des factures de services publics et du kilométrage des véhicules de l’entreprise. En cas d’occupation partagée d’un édifice, les émissions totales ont été calculées au prorata. Lorsque les données ne sont pas disponibles, des estimations ont été faites sur la base des résultats antérieurs. Les chiffres sont arrondis au nombre entier le plus proche.
- ⁴ Les obligations vertes, sociales ou durables détenues dans les portefeuilles d’actifs de Foresters ont été déclarées par leurs émetteurs respectifs, dans des documents publics, comme étant conformes aux principes verts ou durables établis par l’International Capital Market Association. Pour tout complément d’information, visitez <https://www.icmagroup.org/sustainable-finance>.
- ⁵ États-Unis : Lorsque la prestation est versée aux bénéficiaires, Foresters paie (jusqu’à 100 000 \$) l’organisme caritatif admissible désigné au nom de la personne assurée. L’organisme caritatif désigné doit être une organisation accréditée 501(c)(3) en vertu du Code des impôts et admissible à recevoir des dons de charité, tels qu’ils sont définis au paragraphe 170(c) du Code. Canada : Lorsque la prestation est versée aux bénéficiaires, Foresters paie (jusqu’à 100 000 \$) l’organisme caritatif admissible désigné au nom de la personne assurée. L’organisme caritatif admissible désigné doit être enregistré à titre d’organisme de bienfaisance auprès de l’Agence du revenu du Canada. La garantie de bienfaisance ne sera versée que si un organisme bénéficiaire admissible a été désigné avant le décès de la personne assurée et qu’il est toujours en exploitation à cette date.
- ⁶ L’application Foresters Go est fournie par L’Ordre Indépendant des Forestiers et exploitée par Dacadoo AG.
- ⁷ Le bénéfice de bourses d’études sur concours est administré par International Scholarship and Tuition Services, Inc. (ISTS). Les membres admissibles, leur conjoint, leurs enfants à charge et petits-enfants peuvent présenter leur candidature sous réserve des critères d’admissibilité. Visitez le site <https://www.foresters.com/fr-ca/benefices-de-membre/scholarships> pour en savoir plus.
- ⁸ International Scholarship and Tuition Services, Inc. administre Foresters Renouveau.
- ⁹ LawAssure est fourni par Epoq, Inc., un fournisseur de services indépendant non affilié à Foresters. Certaines fonctionnalités peuvent ne pas être accessibles en fonction de votre province ou territoire. Ce service n’est pas offert au Yukon, dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut. LawAssure n’est pas un service ou un conseil juridique et ne remplace pas les conseils ou services juridiques d’un avocat.
- ¹⁰ L’Ordre Indépendant des Forestiers établit les produits de Foresters et leurs avenants, lesquels peuvent ne pas être offerts ou approuvés dans tous les territoires de compétence et sont soumis à des conditions d’admissibilité, à l’approbation de la souscription, à des limitations et à des variations d’un territoire à un autre. Si vous avez des questions concernant les produits et avenants de Foresters, veuillez contacter votre agent d’assurance ou contacter Foresters pour être mis en contact avec un agent dans votre région.
- ¹¹ Les émissions de carbone sont de portée 1 et 2 et calculées à l’interne à l’aide des factures de services publics. Les commentaires et la consommation d’électricité proviennent directement de Menkes. Ce calcul n’inclut que la part proportionnelle de Foresters dans les émissions totales d’un édifice.
- ¹² Les émissions de carbone sont de portée 1 et 2 et calculées à l’interne à l’aide des factures de services publics et du kilométrage de tous les véhicules de l’entreprise. Les chiffres sont arrondis au nombre entier le plus proche.
- ¹³ Calculées à l’interne à l’aide des factures de services publics et du kilométrage des véhicules de l’entreprise. En cas d’occupation partagée d’un édifice, les émissions totales ont été calculées au prorata. Lorsque les données ne sont pas disponibles, des estimations ont été faites sur la base des résultats antérieurs. Les chiffres sont arrondis au nombre entier le plus proche.
- ¹⁴ Les émissions de carbone sont de portée 1 et 2 et calculées à l’interne à l’aide des factures de services publics. Ce calcul n’inclut que la part proportionnelle de Foresters dans les émissions totales d’un édifice.

- ¹⁵ Calculées à l’interne à l’aide des factures de services publics et du kilométrage des véhicules de l’entreprise. Lorsque les données ne sont pas disponibles, des estimations ont été faites sur la base des résultats antérieurs.
- ¹⁶ La cote d’A.M. Best attribuée le 6 septembre 2024 met en évidence la solidité financière globale et la capacité de paiement des sinistres de L’Ordre Indépendant des Forestiers (L’OIF), mais ne vise pas le rendement des produits non émis par l’OIF. La cote « A » (excellente) est attribuée aux entreprises qui ont une forte capacité à remplir leurs obligations à l’égard des titulaires de polices et qui, dans l’ensemble, font preuve d’excellence quant à leur bilan financier, leur performance d’exploitation et leur profil commercial, selon les normes établies par la compagnie A.M. Best. A.M. Best attribue des cotes de A++ à F, A++ et A+ étant des cotes supérieures et A et A- d’excellentes cotes. Consultez le site ambest.com (en anglais seulement) pour connaître notre dernière note.
- ¹⁷ Nous avons investi 10 millions \$CA dans les bénéfices de membre, entre autres, les bourses d’études sur concours, Foresters Renouveau, LawAssure, l’Apprentissage continu, Foresters Go, Rabais des membres, l’assurance maladies graves, l’assurance pour une maladie en phase terminale, les bénéfices pour orphelins, les bénéfices de membre du troisième âge, les subventions de bénévolat communautaire, Moments de Foresters, Foresters Aide, le jumelage des membres des sections et l’engagement des membres. Cet investissement ne comprend toutefois pas les commandites et les dons communautaires.
- ¹⁸ Nous avons investi 10 millions \$CA dans les bénéfices de membre, entre autres, les bourses d’études sur concours, Foresters Renouveau, LawAssure, l’Apprentissage continu, Foresters Go, Rabais des membres, l’assurance maladies graves, l’assurance pour une maladie en phase terminale, les bénéfices pour orphelins, les bénéfices de membre du troisième âge, les subventions de bénévolat communautaire, Moments de Foresters, Foresters Aide, le jumelage des membres des sections et l’engagement des membres. Cet investissement ne comprend toutefois pas les commandites et les dons communautaires.
- ¹⁹ Cela inclut les dons de charité provenant des collectes de fonds des employés ainsi que les dons versés directement par Foresters.
- ²⁰ Les obligations vertes, sociales ou durables détenues dans les portefeuilles d’actifs de Foresters ont été déclarées par leurs émetteurs respectifs, dans des documents publics, comme étant conformes aux principes verts ou durables établis par l’International Capital Market Association. Pour tout complément d’information, visitez <https://www.icmagroup.org/sustainable-finance>.
- ²¹ <https://www.unpri.org/signatories>
- ²² City of Toronto Social Bond Newsletter June 2023. Page 12. Accessible à : <https://www.toronto.ca/wp-content/uploads/2023/06/9917-2023SocialBondNewsletterFinal.pdf>
- ²³ Résultats du sondage de 2023 auprès de tous les employés de Foresters. La référence est de Mercer, une organisation mondiale, et est fondée sur les données recueillies auprès de plus d’un million de salariés ayant répondu à 218 sondages au cours des cinq dernières années.
- ²⁴ Résultats du sondage de 2023 auprès de tous les employés de Foresters. La référence est de Mercer, une organisation mondiale, et est fondée sur les données recueillies auprès de plus d’un million de salariés ayant répondu à 218 sondages au cours des cinq dernières années.
- ²⁵ Résultats du sondage de 2023 auprès de tous les employés de Foresters. La référence est de Mercer, une organisation mondiale, et est fondée sur les données recueillies auprès de plus d’un million de salariés ayant répondu à 218 sondages au cours des cinq dernières années.
- ²⁶ Résultats du sondage de 2023 auprès de tous les employés de Foresters. La référence est de Mercer, une organisation mondiale, et est fondée sur les données recueillies auprès de plus d’un million de salariés ayant répondu à 218 sondages au cours des cinq dernières années.
- ²⁷ Les chiffres sont arrondis au nombre entier le plus proche.
- ²⁸ Résultats du sondage de 2023 auprès de tous les employés de Foresters. La référence est de Mercer, une organisation mondiale, et est fondée sur les données recueillies auprès de plus d’un million de salariés ayant répondu à 218 sondages au cours des cinq dernières années.
- ²⁹ Résultats du sondage de 2023 auprès de tous les employés de Foresters. La référence est de Mercer, une organisation mondiale, et est fondée sur les données recueillies auprès de plus d’un million de salariés ayant répondu à 218 sondages au cours des cinq dernières années.
- ³⁰ Les certificats sont établis au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni. Au Royaume-Uni, les certificats incluent aussi le Communication Workers Fund et le Tunbridge Wells Schroders Managed Fund. Au 31 décembre 2023. Les chiffres sont arrondis à la décimale la plus proche.
- ³¹ Ce montant comprend les prestations de décès et d’invalidité dans toutes les organisations de Foresters
- ³² Au 29 décembre 2023.
- ³³ UK Financial Conduct Authority. (2023). Greater support for people’s financial decisions, under regulator and government proposals. [en ligne] Accessible à : <https://www.fca.org.uk/news/press-releases/greater-support-peoples-financial-decisions-regulator-government-proposals>.
- ³⁴ Dans le cadre des subventions de bénévolat communautaire, ces colis sont décrits par les membres comme colis de soins dans les demandes de subventions. Les membres estiment le nombre de colis distribués et indiquent la catégorie du colis, par exemple enfants, adolescents et éducation ou santé et mieux-être.