

Bâtir un meilleur avenir

Rapport de durabilité de 2022 de la Financière Foresters^{MC}



Financière
Foresters 

Notre engagement pour un meilleur avenir

Au nom du conseil d'administration de la Financière Foresters, je vous remercie de lire le premier Rapport de durabilité de Foresters. Fondée en 1874, Foresters est l'une des premières sociétés guidées par sa raison d'être. Dans le présent rapport, nous soulignons les efforts que nous déployons pour faire une différence dans la société *en aidant les autres à faire tout le bien qu'ils souhaitent faire*.

Notre succès financier est directement investi dans des programmes et des initiatives qui soutiennent les communautés et inspirent nos membres à faire une différence. Nous ne sommes pas guidés par les actionnaires, mais par le partage.

Il existe différentes façons de devenir membre de Foresters. La façon la plus courante est de souscrire un produit de Foresters ou de l'une de ses filiales. Nous accompagnons nos membres dans certains des moments les plus importants de leur vie. Notre rôle consiste à leur offrir, ainsi qu'à leur famille, un meilleur avenir.

En Amérique du Nord, notre gamme de produits d'assurance vie et notre approche de la souscription visent à faciliter l'accès de nos membres à nos solutions. Au Royaume-Uni, nous aidons les familles qui travaillent dur et les jeunes épargnants à obtenir des conseils financiers pour les aider à maximiser et à protéger leur épargne et leurs placements.

Nous accompagnons nos membres tout au long de leur vie; alors nous investissons en conséquence. Nous pensons que la prise en compte des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) aide à gérer les risques et à cerner les possibilités, tout en reflétant la raison d'être de Foresters, ainsi que les valeurs de l'entreprise et de ses membres.

En plus de nos produits, nous offrons des bénéfices de membre¹ qui non seulement complètent nos solutions financières, mais permettent à nos membres et à nos producteurs de faire tout le bien qu'ils souhaitent faire, pour qu'ensemble, nous puissions soutenir nos familles et nos communautés et bâtir une meilleure société.

Depuis le début, nous avons donné à nos membres les moyens d'améliorer la qualité de vie dans leurs communautés et de participer activement à notre gouvernance. Nos membres connaissent les besoins de leurs communautés; alors nous leur fournissons des ressources financières sous forme de subventions pour soutenir les causes qu'ils choisissent dans leurs villes et villages.

Nous nous concentrons sur les familles qui ont des besoins financiers et souhaitent bâtir un meilleur avenir, ensemble. En partenariat avec nos conseillers au Canada, nos agents aux États-Unis et notre équipe interne de conseillers financiers au Royaume-Uni, collectivement appelés producteurs, nous nous efforçons d'aider les particuliers et les familles dans les moments importants.

Animés d'un engagement inébranlable, les employés de la Financière Foresters au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni s'efforcent de concrétiser notre raison d'être, et chaque jour, ils cherchent de nouvelles façons d'aider davantage nos membres, leurs familles, leurs communautés et la société en général.

La croissance et le développement des employés représentent un aspect important de l'approche de durabilité de Foresters. Nous sommes fiers de soutenir un nombre croissant d'initiatives axées sur le bien-être de nos employés, pour qu'ils apprennent et s'épanouissent grâce à leurs expériences chez Foresters et se sentent vraiment à leur place.

Il s'agit avant tout de susciter des changements significatifs au sein de la société. Pour cela, il faut une communauté entière de personnes partageant les mêmes idées, l'accès à des ressources, y compris un soutien financier, et une mission commune de redonner. C'est justement en quoi consiste la communauté de la Financière Foresters, ses membres, ses producteurs, son équipe, son leadership et ses ressources.

Ensemble, nous créons un meilleur avenir.

Joignez-vous à nous et faites tout le bien que vous souhaitez faire!



Daniel J. Fortin,
Président du conseil d'administration

« Puisque nos membres nous ont toujours guidés, nous contribuons aux objectifs de développement durable depuis plus d'un siècle. »



René Zanin,
Président et chef de la direction par intérim

« Nous aidons nos clients et leurs familles à atteindre leurs objectifs financiers, tout en enrichissant le bien-être des personnes et des communautés qui leur sont chères. Notre engagement consiste à créer un meilleur avenir, en aidant nos membres à bien vivre grâce à des bénéfices tels que Foresters Go^{MC2} ou en redonnant par le biais de subventions et de partenariats avec des organismes de bienfaisance. »



Nici Audhlam-Gardiner,
Chef de la direction,
Royaume-Uni et responsable
ESG Commanditaire

Ensemble, créons un meilleur avenir



Les efforts de durabilité font partie de tout ce que nous faisons à Foresters. Nous nous concentrons en particulier sur trois des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies :

3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



Objectif 3 :
[Bonne santé et
bien-être](#)

11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



Objectif 11 :
[Villes et
communautés
durables](#)

13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Objectif 13 :
[Mesures relatives
à la lutte contre
les changements
climatiques](#)



Ensemble, créons un meilleur avenir

Notre cadre de développement durable est notre feuille de route pour bâtir un meilleur avenir ensemble :



Chez Foresters

Nous améliorons l'impact environnemental et social de nos activités commerciales quotidiennes et assurons une bonne gouvernance.

Nos membres, nos employés et nos producteurs

Nous aidons nos membres à rehausser leur bien-être, nos employés à se sentir à leur place, à apprendre et à s'épanouir, et nos producteurs à réussir. Nous aidons nos membres, nos employés et nos producteurs à faire tout le bien qu'ils souhaitent faire.

Familles et communautés

Ensemble, nous enrichissons le bien-être des familles et des communautés.

Société

Par nos actions, nous faisons une différence dans la société, en vue de façonner un meilleur avenir pour tous.

La durabilité et notre objectif

La durabilité consiste à répondre dès maintenant aux besoins économiques, sociaux et environnementaux, sans compromettre le bien-être des générations futures. Cela est conforme à notre raison d'être d'enrichir le bien-être de nos membres et de leurs familles et communautés.

Nous sommes là pour protéger ce qui est le plus important pour nos membres et créer un meilleur avenir ensemble.

Chez Foresters



La différence de la Financière Foresters : *Enrichir le bien-être de nos membres et de leurs familles et communautés*

La Financière Foresters est une entreprise qui donne la priorité à ses membres et est motivée par le partage, et non l'actionnariat. Nous fournissons des produits d'assurance vie et de placement abordables et faciles d'accès, ainsi qu'une gamme complète de bénéfices de membre afin d'enrichir le bien-être de nos membres et de leurs familles et communautés.

Nous partageons notre réussite financière sous forme de bénéfices qui permettent à nos membres, à nos employés et à nos

producteurs de *faire tout le bien qu'ils souhaitent faire grâce* à des activités bénévoles, des bourses d'études³ et des subventions communautaires.

En nous conjuguant nos efforts à ceux de nos membres, de nos employés et de nos producteurs dans le but commun de redonner, ensemble nous créons des communautés plus fortes et un mouvement populaire pour faire une différence dans la société.



Chez Foresters



Permettre à un plus de personnes d'accéder à un meilleur avenir

Nous sommes au service des familles qui travaillent dur et nous nous efforçons d'aider les gens que le secteur des services financiers néglige, comme le marché intermédiaire sous-assuré ou non assuré, et au Royaume-Uni, ceux qui n'auraient normalement pas accès à des conseils pour maximiser et protéger leur épargne et leurs placements.

Le pouvoir de la gouvernance

Par Richard P. Hennick, président fraternel international
Président, Comité des opérations fraternelles

Chez Foresters, les clients sont des membres, car ils font partie d'une communauté de sections locales où ils peuvent collaborer pour faire une différence. Dans notre structure de gouvernance, les membres commencent à titre de bénévoles, mais peuvent gravir les échelons en passant de postes nommés à des postes élus. Ils peuvent même siéger à notre conseil d'administration.

Lorsque je suis devenu membre de Foresters en 1989, je ne connaissais pas la structure de gouvernance de la société. J'ai commencé mon parcours en tant que bénévole, puis au fil du temps, j'ai assumé plus de responsabilités, parce que j'ai vu l'impact que les membres peuvent avoir au sein de l'organisation, en particulier lorsqu'il s'agit de maintenir notre objectif de redonner.

Aujourd'hui, en tant que président fraternel international, je travaille avec mes collègues du conseil d'administration pour représenter les membres. Je ne connais aucune autre entreprise qui permet à ses membres d'accéder au poste que j'occupe, ou tient compte aussi sérieusement de l'opinion de ses clients comme nous le faisons. C'est un exemple extraordinaire de bonne gouvernance. Grâce à mon rôle, les membres contribuent à la direction de l'organisation, ce qui nous donne une vision claire des finances de l'entreprise. Plus important encore, nous avons notre mot à dire sur la façon dont les bénéfices de membre évoluent, dont l'expérience des membres est façonnée et dont l'organisation s'acquitte de sa mission.

Quand je repense à la manière dont je me suis investi auprès de Foresters, je ne me souviens pas m'être réveillé en me disant « heureusement que j'ai une assurance vie ». Par contre, je me souviens de m'être levé gonflé d'enthousiasme à l'idée de faire du bénévolat avec les amis que je me suis faits.

Aujourd'hui, grâce aux bénéfices de membre, cet enthousiasme m'anime encore. J'ai aussi des occasions passionnantes de travailler avec les membres et les producteurs pour soutenir nos communautés grâce au financement des programmes de subventions de Foresters. En qualité de membre du conseil d'administration, je suis fier de ces subventions, car elles permettent aux membres de choisir les causes locales à soutenir et de faire tout le bien qu'ils souhaitent faire.



Chez Foresters

Governance: A member-first organization

Chez Foresters, notre structure de gouvernance unique permet aux membres d'aider leurs communautés et à Foresters à se développer. Tout commence par notre réseau de membres à trois niveaux.

Nous avons 50 conseils de sections locales au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni. Chacune de ces sections soutient l'objectif de Foresters en organisant et en dirigeant des activités bénévoles dans leurs communautés. Ces sections locales sont supervisées par cinq conseils régionaux qui aident à planifier les activités de leurs sections locales. Au sommet de notre structure de gouvernance se trouve notre conseil d'administration, une équipe qui gère les affaires commerciales et fraternelles de l'organisation.

Lorsqu'on devient membre dirigeant, on commence au conseil de la section locale. Tous les deux ans, on peut proposer sa candidature à un poste de conseiller de section, pendant la période des élections des dirigeants, lors desquelles les membres de chaque section élisent leurs dirigeants, y compris le président et le vice-président de leur section. Ensuite, on trouvera d'autres possibilités pour progresser dans le réseau et occuper divers postes au conseil régional ou au conseil d'administration.

Tous les deux ans, une assemblée régionale réunit les sections de la région. Les membres de ces assemblées élisent les conseillers et les présidents des conseils régionaux. Enfin, les présidents des conseils régionaux, les conseillers

régionaux, les présidents de section et les vice-présidents de section deviennent tous des membres votants de l'assemblée internationale, qui se réunit tous les quatre ans. L'assemblée internationale est la plus haute instance dirigeante de Foresters. Elle élit le président fraternel international et les 14 membres du conseil d'administration (le Conseil), qui est composé de cinq membres du conseil fraternel, neuf membres du conseil d'entreprise et du président et chef de la direction. Grâce à notre structure de gouvernance unique, les membres ont leur mot à dire sur la manière dont nous fonctionnons et sur les personnes qui les représentent, eux et leurs communautés. Tous ces postes donnent des occasions d'apprendre, d'acquérir des compétences, de voyager pour assister à des conférences exclusives et de vivre des expériences de bénévolat encore plus enrichissantes que celles de nos traditionnels programmes de subventions.

Nous avons même une [constitution](#) qui détaille notre structure de gouvernance et la procédure à suivre pour rejoindre nos rangs.

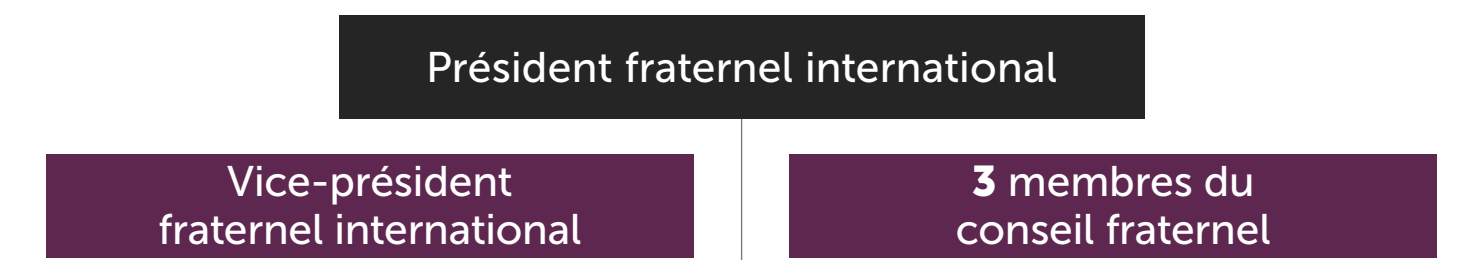
Notre gouvernance de la durabilité

La durabilité est régulièrement à l'ordre du jour des réunions de notre conseil d'administration et de celles de ses comités, ainsi que de notre équipe de direction. Notre responsable de la durabilité travaille avec nos dirigeants et le comité de durabilité de l'entreprise pour élaborer notre stratégie et déployer notre plan de durabilité.

Examinons de plus près notre réseau de membres

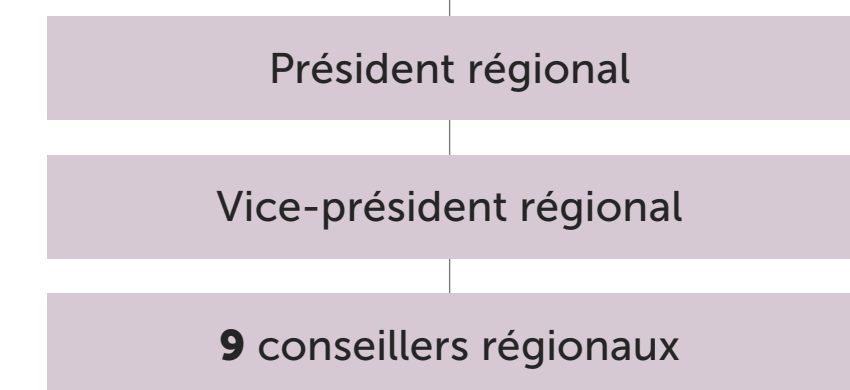
1 membres du conseil d'administration de Foresters

Le conseil d'administration de Foresters, composé de 15 personnes, comprend cinq membres du conseil fraternel, neuf membres du conseil d'entreprise et le président et chef de la direction.



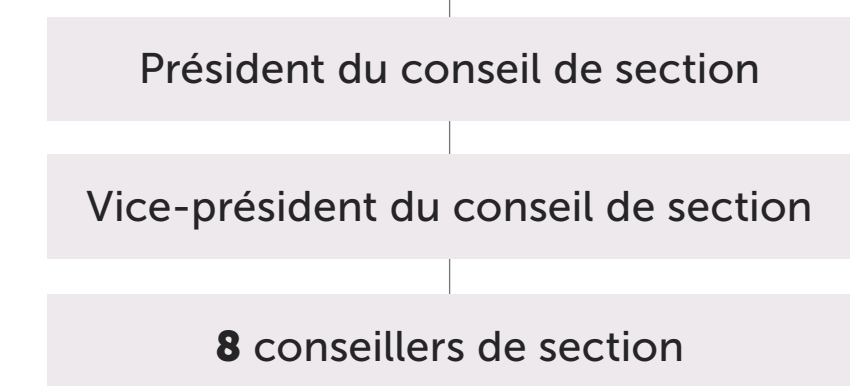
5 conseils régionaux

Les conseils régionaux supervisent les conseils de section de leur région.



50 Branch Councils

Les conseils de sections locales donnent vie à la raison d'être de Foresters en soutenant les activités communautaires et autres initiatives.



Une histoire qui repose sur la durabilité et la gouvernance

Le 18 avril 1906, un tremblement de terre d'une magnitude de 7,9 détruit une grande partie de San Francisco. À Toronto, à 2 600 kilomètres de là, le Dr Oronhyatekha, chef légendaire de L'Ordre Indépendant des Forestiers, mobilise l'organisation pour apporter une aide d'urgence aux clients qui ont perdu leur maison. Aller bien au-delà du mandat typique d'une compagnie d'assurance vie était sans précédent dans l'industrie, mais n'était pas rare chez Foresters.

Sous la direction du Dr Oronhyatekha, l'accent mis par Foresters sur le bien-être de la famille et de la communauté a été établi, ce qui fait que Foresters a un siècle d'avance sur son temps en ce qui a trait à l'engagement envers la durabilité.

Chez Foresters



Améliorer l'impact de nos activités quotidiennes

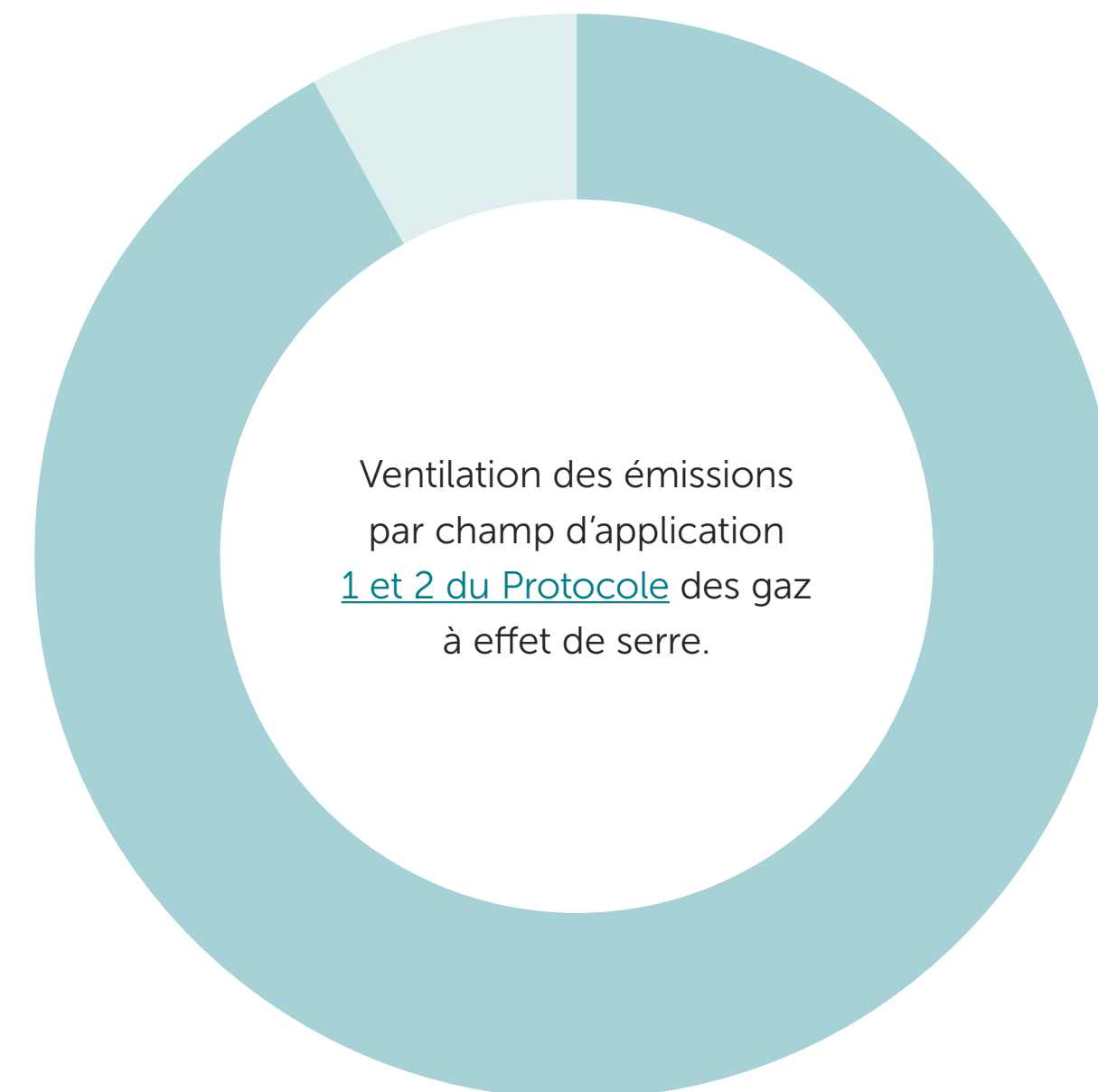
L'action climatique est l'un des trois objectifs de développement durable des Nations Unies qui constituent notre priorité absolue. Foresters s'engage pleinement à réduire son empreinte carbone en mettant en œuvre une variété de programmes visant à réduire ses déchets et à augmenter son impact positif sur la société.

L'action climatique dans nos activités suit un processus en trois étapes qui commence par l'évaluation de notre empreinte carbone dans l'ensemble de nos activités en Amérique du Nord et au Royaume-Uni, et la prise de mesures initiales pour réduire nos émissions de carbone et nos déchets.

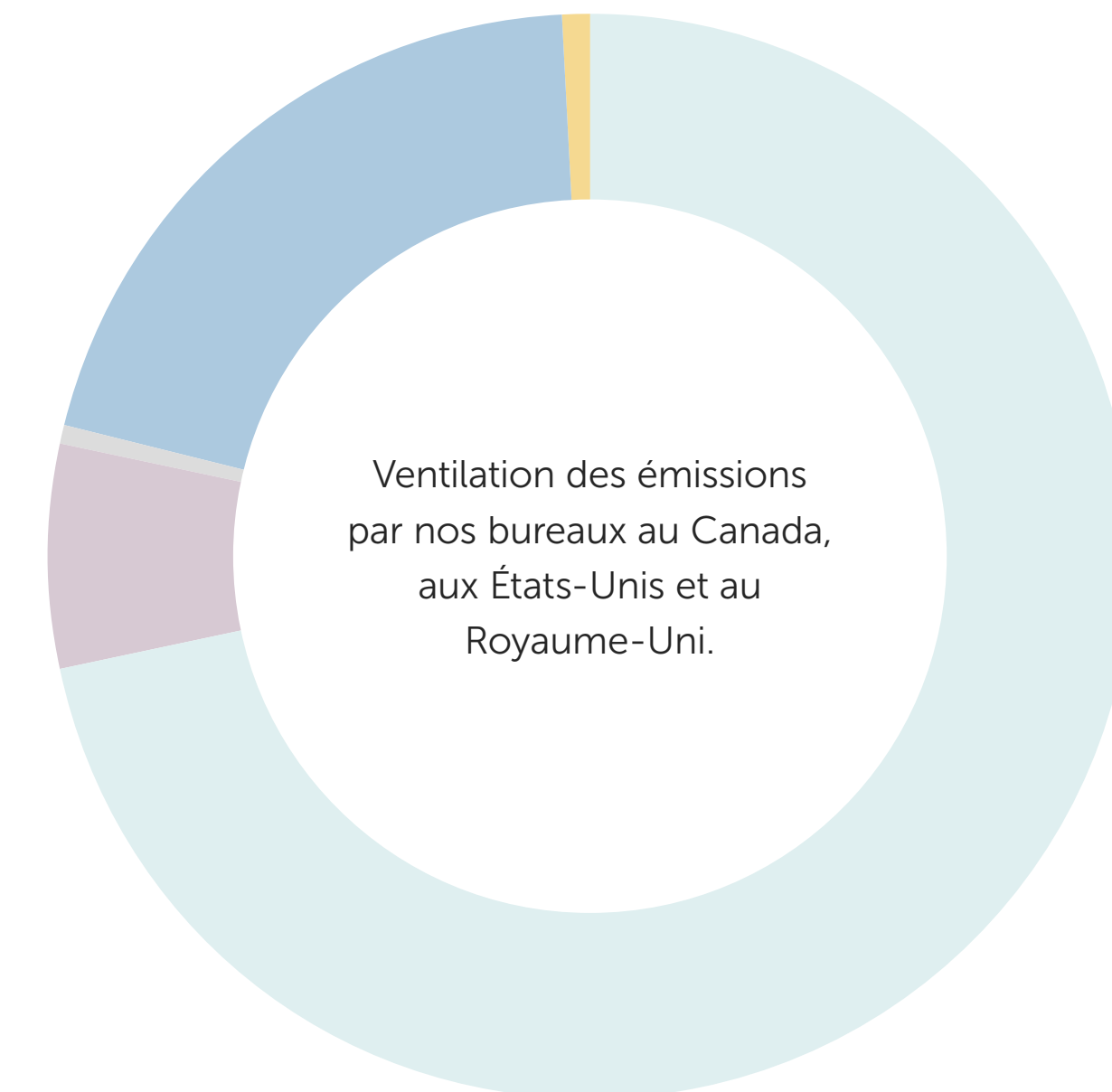
- **Étape 1** : Mesurer l'empreinte carbone de nos activités et prendre les premières mesures pour réduire notre impact sur l'environnement. Terminée en 2022.
- **Étape 2** : Fixer des objectifs précis et des stratégies plus vastes afin de réduire notre impact et instaurer des procédures pour mesurer nos progrès.
- **Étape 3** : Continuellement évaluer et explorer les pratiques émergentes et adopter les meilleures, effectuer un examen global de nos activités et affiner nos objectifs.

Résultats de l'étape 1 : Mesurer notre empreinte carbone

1 110 tonnes d'émissions de CO₂e provenant de la consommation de Foresters en carburant et électricité en 2022⁴



- **1023** Champ d'application 1 - Émissions de gaz à effet de serre (GES) provenant de sources détenues et contrôlées par Foresters. Par exemple, les combustibles qui alimentent nos bureaux.
- **87** Champ d'application 2 - Émissions de GES résultant de la production de l'électricité, de la vapeur, du chauffage ou de la climatisation achetés et fournis à Foresters.



- **797** Siège social au Canada
- **74** Bureau du Plan de protection du Canada
- **8** Bureaux aux États-Unis
- **223** Véhicules de conseillers au Royaume-Uni
- **8** Bureaux au Royaume-Uni

Chez Foresters



Mesures initiales pour réduire notre impact environnemental



Foresters s'est concentré sur la prise de mesures initiales pour réduire son impact sur l'environnement dans ses deux plus grands bureaux, en Amérique du Nord et au Royaume-Uni.

En Amérique du Nord, nous avons amélioré l'efficacité énergétique, notamment en adoptant l'éclairage à DEL. Nous avons réduit nos déchets en augmentant le recyclage et le compostage, ce qui nous a permis de détourner 71 % de nos déchets de la décharge en 2022⁵, en limitant les articles à usage unique et en optimisant les propositions et les contrats électroniques pour réduire l'utilisation du papier.

Au Royaume-Uni, nous avons acheté de l'électricité à un tarif zéro carbone, ce qui nous a permis d'économiser plus de 60 tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone en 2022⁶ et d'installer des panneaux solaires sur le toit de nos bureaux ainsi que des plantes vertes pour favoriser les pollinisateurs tels que les abeilles. Les mesures d'efficacité énergétique ont inclus des améliorations à l'éclairage et aux fenêtres. Nous sommes également en train de remplacer les voitures des conseillers financiers par des voitures hybrides, ce qui permettra d'économiser l'équivalent de plus de 100 tonnes de dioxyde de carbone par rapport aux véhicules à essence en 2022⁷. Les initiatives de réduction des déchets comprennent la promotion du recyclage et la réduction des articles à usage unique.

71 %

de nos déchets en Amérique du Nord ont été détournés des sites d'enfouissement en 2022

60

tonnes; l'équivalent de dioxyde de carbone économisé au Royaume-Uni en 2022 grâce à l'achat d'électricité sans carbone

100

tonnes; l'équivalent de dioxyde de carbone économisé en 2022 grâce au passage aux voitures hybrides pour nos conseillers financiers au Royaume-Uni

Nos membres, nos employés et nos producteurs



Soutenir les occasions de croissance, inspirer le changement et créer un meilleur avenir

Chez Foresters, notre engagement pour un meilleur avenir implique d'en faire plus pour nos membres, nos employés et nos producteurs.

Pour nos membres et leurs familles, cela signifie leur fournir le soutien financier qui répond à leurs besoins uniques et leur offrir gratuitement des bénéfices de membre pour les aider à vivre leur meilleure vie dès aujourd'hui. Pour nos employés, c'est leur offrir des possibilités de croissance

professionnelle et de maintien de leur bien-être au bureau et en dehors. Enfin, pour nos producteurs, ça veut dire les aider à développer leur entreprise grâce à notre volonté de contribuer à la vie des communautés.

2,7 millions

de certificats et contrats en vigueur

(Au 31 décembre 2022)



Nos membres



Lancement d'un fonds durable au Royaume-Uni

Pour aider nos membres à investir conformément à leurs valeurs, nous avons lancé un nouveau fonds durable en 2023, qui vise à avoir un effet positif global sur les personnes et la planète.

Valeur des placements en obligations vertes⁸ en Amérique du Nord

460 millions \$

(dollars canadiens)

Une stratégie qui nous unit : *Assurer l'avenir financier de millions de familles*

Nos clients sont nos membres. Lorsqu'une personne devient membre de Foresters, elle bénéficie de la solidité financière d'une institution prospère, vieille de près de 150 ans, qui pourra l'accompagner tout au long de sa vie.

Nous sommes fiers de fournir une protection financière aux familles qui travaillent dur au quotidien grâce à l'assurance vie temporaire et permanente. Au Royaume-Uni, nous offrons des produits et des conseils de placement pour aider les familles à atteindre la santé et la sécurité financières à long terme.

Nous accompagnons nos membres tout au long de leur vie; alors nous investissons en conséquence.

Trop de familles sont mal servies ou ignorées par le secteur financier. Nous nous efforçons d'aider ces familles à répondre à leurs besoins financiers à long terme, à jouir d'une tranquillité d'esprit et à faire tout le bien qu'elles souhaitent faire.

Investir pour un avenir solide

En tant qu'organisation de services financiers, nous gérons d'importantes réserves de capitaux dans une perspective à long terme afin de remplir notre mission qui consiste à enrichir le bien-être de nos membres, de leurs familles et de leurs communautés.

Nous cherchons à nous associer à des gestionnaires de placement qui adhèrent aux croyances de Foresters et s'engagent activement dans les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Nos gestionnaires professionnels tiennent compte des principes de durabilité lorsqu'ils évaluent les risques et les occasions pour l'ensemble des placements. Nous pensons que cette approche est bénéfique pour les rendements à long terme.

Notre philosophie d'investissement

Nous cherchons à maximiser nos rendements ajustés au risque et nous pensons que les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) peuvent avoir un impact sur les risques et les rendements à long terme des fonds de Foresters. Appliqués dans le contexte des objectifs d'investissement globaux de Foresters, les facteurs ESG aident à gérer les risques et à cerner les occasions, tout en reflétant la raison d'être de Foresters, ainsi que les valeurs de l'entreprise et de ses membres.

Par exemple, nous pensons que les changements climatiques présentent un risque humain, commercial et financier important. C'est pourquoi nous prenons en compte les implications potentielles d'une transition vers une économie à faible émission de carbone et les impacts physiques des changements climatiques sur les investissements.

Tous les gestionnaires d'actifs professionnels engagés par Foresters sont signataires des Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies; une grande majorité soutient la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) et l'initiative Net Zero Asset Manager.

Nos membres



Investir dans les résidences-services au Royaume-Uni

Foresters Financial UK investit une partie de ses actifs dans le Schroders Social Supported Housing Fund (SoHo) afin d'avoir un impact social positif tout en offrant des rendements potentiels attrayants.

Ce fonds investit dans le développement de résidences-services de haute qualité pour les adultes vulnérables ayant des besoins complexes en matière de soins et de soutien.

L'offre de logements de ce type est très limitée au Royaume-Uni, et la demande a considérablement augmenté. Grâce à un financement anticipé, les logements sociaux peuvent être construits en fonction des besoins particuliers des résidents.

Le fonds vise à améliorer la qualité de vie des résidents en leur fournissant des logements communautaires de première qualité. Les résidents ont confirmé que leur déménagement dans un des logements du fonds avait considérablement rehaussé leur bien-être.

Ces résidences-services sont également plus rentables que d'autres environnements institutionnels pour héberger les personnes ayant besoin de soins et d'assistance, ce qui permet de réaliser des économies fiscales pour le trésor public.

Plus de 150 résidents ont déjà aménagé dans 20 maisons au Royaume-Uni, et cinq nouveaux sites ont été ouverts en 2022 seulement. Essentiellement, l'objectif est de créer au moins 850 appartements de qualité supérieure qui deviendront des résidences permanentes pour les résidents, à proximité de leurs familles qui les aident à vivre de manière indépendante.

Images reproduites avec l'autorisation de Schroders.

Nos membres



Bien-être de nos membres : Des solutions à vocation plus large

Chez Foresters, nous ne nous contentons pas de protéger l'avenir financier des familles ordinaires, nous les aidons à faire plus aujourd'hui grâce aux bénéfices de membre : plus pour eux, leurs familles et leurs communautés.

Voici quelques-uns des bénéfices de membre de Foresters :



Bénéfices personnels, tels que

- **L'application de mieux-être Foresters Go** récompense les membres pour leurs saines habitudes de vie, leurs activités familiales et leurs dons à la communauté.
- **Foresters Renouveau^{MC9}** fournit une aide financière aux membres qui cherchent à se recycler ou à se perfectionner par le biais de l'éducation ou de la formation afin d'améliorer leurs choix et leur trajectoire de carrière.

Bénéfices familiaux, tels que

- **Les bourses d'études sur concours** qui célèbrent la prochaine génération de bénévoles. Chaque année, Foresters décerne 300 bourses d'études en Amérique du Nord et 75 bourses d'études au Royaume-Uni à des jeunes qui font preuve d'un leadership exceptionnel par le biais du service communautaire et d'un engagement envers leurs études.

Bénéfices communautaires, tels que

- **Les subventions de bénévolat communautaire et les subventions Foresters Aide^{MC}** donnent aux membres les moyens de s'impliquer dans leur communauté et de soutenir les causes qu'ils jugent importantes par le biais d'activités bénévoles.
- **Les subventions Moments de Foresters^{MC}** aident les membres à créer des expériences passionnantes et à entrer en contact avec d'autres personnes autour d'un objectif ou d'un intérêt commun.

378 bourses d'études totalisant plus de
1 million \$¹⁰
(dollars canadiens)

3 588 subventions de presque
5 millions \$¹¹
(dollars canadiens)



Nos membres



Presque

3 000

Américains atteints de diabète ont bénéficié d'une couverture d'assurance vie temporaire de la Fondation Foresters Strong en 2022.

(Sur une base non médicale)

Étude de cas : Assistance aux personnes atteintes de diabète par le biais de produits et de bénéfices

Pour aider plus de personnes à obtenir une assurance vie, Foresters a lancé une première dans l'industrie aux États-Unis : des produits d'assurance vie non médicale¹² avec des directives de souscription assouplies pour les personnes atteintes de diabète de type 2. Cela signifie qu'un plus grand nombre d'Américains vivant avec le diabète ont accès à une assurance vie non médicale sans nécessairement payer des primes plus élevées.

Pour favoriser la santé et le bien-être des membres atteints de diabète de type 2, Foresters offre l'accès à des produits de gestion du diabète à prix réduit par le biais de son bénéfice de membre pour le diabète.

* L'assurabilité dépend des réponses aux questions d'ordre médical ou autres, ainsi que des recherches et de l'examen de tarification.

Plaidoyer en faveur des fonds fiduciaires pour enfants

Au Royaume-Uni, Foresters est l'un des plus grands fournisseurs de [Child Trust Funds](#), des comptes d'épargne à long terme pour les enfants, créés par le gouvernement. Le titulaire d'un fonds fiduciaire pour enfants a accès à son argent à 18 ans.

Actuellement, les parents d'adolescents ayant des capacités mentales limitées doivent passer par une procédure de protection judiciaire compliquée et souvent coûteuse pour avoir accès à ces fonds. Par conséquent, bien des parents laissent tomber et perdent les fonds dont ils ont désespérément besoin pour permettre à leurs adolescents de bénéficier de services qui rendraient leur vie plus satisfaisante.

Nous pensons que tous les gens devraient pouvoir accéder facilement aux produits et au soutien financiers, alors nous plaidons pour que les parents d'adolescents ayant un handicap réduisant leurs capacités aient accès aux fonds du Child Trust Fund ou du Junior Individual Savings Account de leurs ados à l'échéance.

Foresters et d'autres fournisseurs préconisent une approche plus simple qui garantit que les fonds soutiennent ces adolescents et leurs familles, et nous demandons activement au ministère de la Justice d'adopter officiellement cette stratégie.

Des produits d'assurance et de placement plus inclusifs

- Aux États-Unis, l'**assurance vie entière pour enfants BrightFuture¹³**, créée pour la prochaine génération, fournit une protection à vie, quel que soit l'état de santé futur de la personne assurée, et offre une valeur de rachat garantie.
- Aux États-Unis, l'avenant **Family Health Benefit** peut payer une partie de certains frais de soins de santé résultant d'une catastrophe naturelle.
- Aux États-Unis et au Canada, la **Garantie de bienfaisance¹⁴** permet à nos membres d'aider leur communauté. Foresters verse 1 % *supplémentaire* (jusqu'à 100 000 \$) de la prestation d'assurance à un organisme de bienfaisance enregistré désigné par le membre.
- Au Royaume-Uni, nos conseillers internes offrent des services de planification financière personnelle sans frais supplémentaires, ce qui permet à chacun d'obtenir de l'aide pour prendre de meilleures décisions financières.
- Au Royaume-Uni, notre fonds islamique propose des placements conformes à la charia.



Nos employés

Appartenance, apprentissage et épanouissement

Foresters s'engage à fournir un environnement de travail où ses employés se sentent accueillis, respectés, appréciés, engagés et pris en charge. C'est ce que nous appelons notre « philosophie d'appartenance, d'apprentissage et d'épanouissement » qui met l'accent sur les points suivants :

Inclusion, diversité et équité : Pour créer un environnement de travail inclusif, diversifié et équitable, nous nous laissons guider par :

- ces cinq principes directeurs : équité, appartenance, empathie, concentration sur les choses que nous pouvons changer et responsabilisation, par le biais d'objectifs réalisables et de processus transparents;
- notre conseil sur l'inclusion, la diversité et l'équité, présidé par notre v.-p. adjointe, Inclusion, Diversité et Équité, et composé de gestionnaires et d'employés; et
- les groupes de ressources des employés ayant des représentants en Amérique du Nord et au Royaume-Uni. Il s'agit des groupes de la Fierté chez Foresters, du multiculturalisme et des femmes et du réseau Initiatives

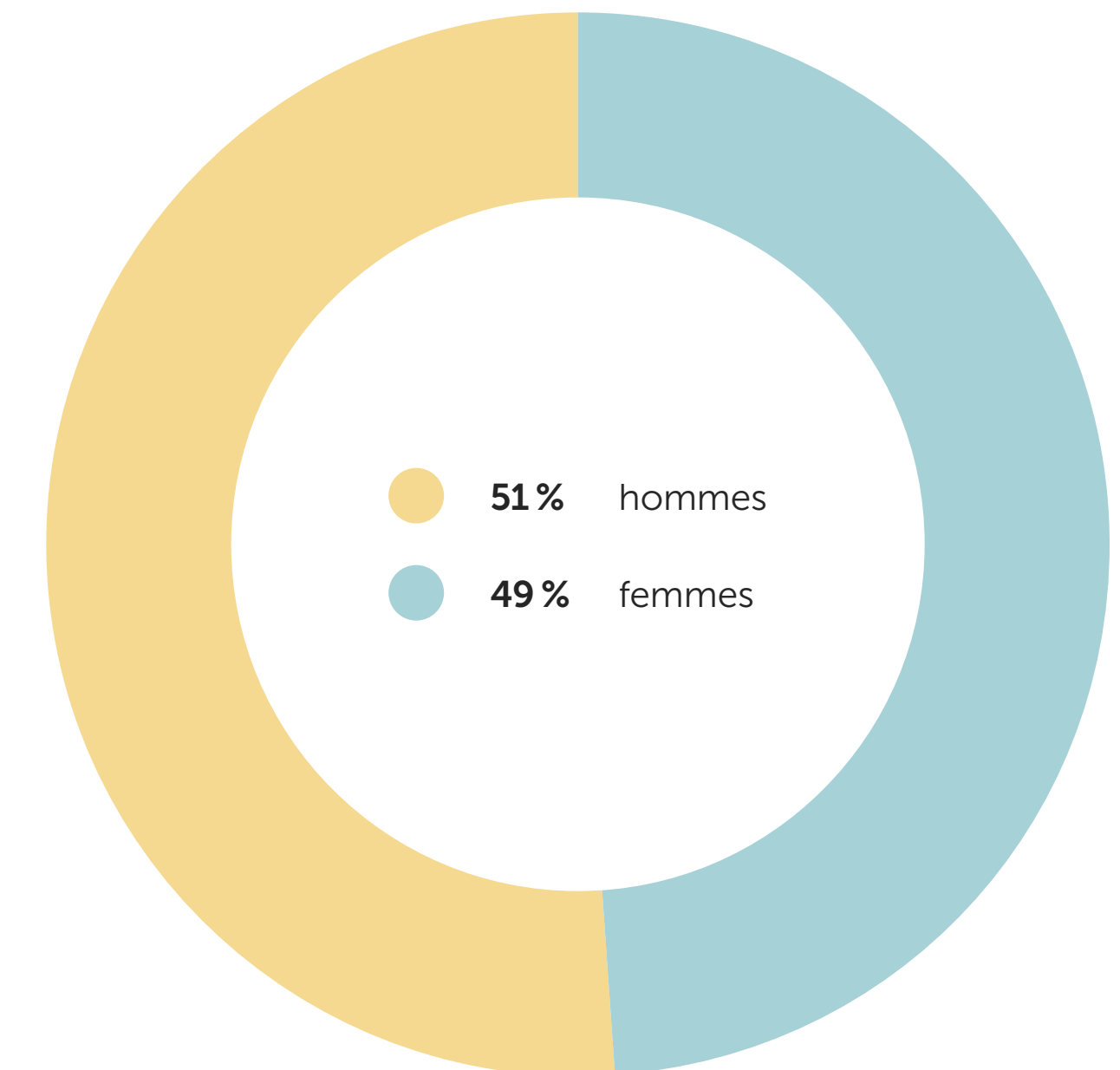


Groupes de ressources des employés de la Financière Foresters

-  **Foresters Multicultural ERG**
-  **Foresters Pride ERG**
-  **Foresters Women's ERG**

Répartition globale des hommes et des femmes parmi les gestionnaires et dirigeants

(Au 31 décembre 2022)



85 %

des employés apprécient l'IDÉ chez Foresters¹⁵

Nos employés

Appartenance, apprentissage et épanouissement (suite)

Bien-être : Foresters soutient la santé holistique et le bien-être de ses employés en leur offrant :

- L'accès à une multitude de cours pour favoriser le bien-être personnel et professionnel, notamment une formation de sensibilisation à la santé mentale, la pleine conscience, la gestion du stress et la nutrition.
- Des avantages sociaux conçus pour soutenir le bien-être, grâce à l'accès à des praticiens de la santé mentale, à des programmes d'aide aux employés et à la famille, à des programmes de retraite et d'épargne et (selon le régime auquel participe un employé) l'accès à des conseils de planification financière et à un compte-santé ou un compte de mieux-être, ou aux deux.

Avancement de carrière et développement

professionnel : Nous favorisons l'avancement de carrière et le développement professionnel de nos employés, notamment par des parcours d'apprentissage en ligne et des séances de formation virtuelles.



Travailler vers un objectif : Foresters donne à ses employés des occasions de concrétiser notre raison d'être qui est de redonner à nos communautés. Bon nombre de nos efforts se concentrent sur les campagnes de collecte de fonds et de jumelage pour les organismes de bienfaisance, ainsi que sur les activités de bénévolat où nous nous retrouvons les manches et apportons notre aide.

Plus de

22 %

des employés font du bénévolat

Environ

1 478

heures de bénévolat par les employés

146 275 \$

en dons de charité des employés
(dollars canadiens)

Tous les chiffres sont au 31 décembre 2022



Nos producteurs

Aider les producteurs à réussir grâce à une vocation plus large

En Amérique du Nord, nous vendons nos produits par l'intermédiaire d'agents et de conseillers. Au Royaume-Uni, nous disposons d'une équipe interne de conseillers financiers qui fournissent des conseils de planification financière personnelle. Collectivement, il s'agit de nos producteurs, qui sont des partenaires essentiels dans notre approche de durabilité.

Les producteurs qui partagent notre raison d'être se distinguent. Foresters travaille en étroite collaboration avec les producteurs pour réaliser son objectif de redonner. Nous proposons aux producteurs des occasions d'entrer en contact avec des gens, des clients, des clients potentiels et des organismes de bienfaisance soucieux de la communauté.

« Je suis fier de faire partie d'une organisation qui enrichit la vie de ses membres et leur donne les moyens de redonner à leur façon. Grâce à Foresters, je suis retourné dans ma communauté pour faire une différence et développer mon entreprise en tant que personnalité connue. »



Jose Machado,
Producteur et membre de Foresters

En outre, nos produits inclusifs permettent aux producteurs d'offrir des solutions abordables à un plus grand nombre de clients, tout en bénéficiant de notre engagement en matière de durabilité :

- **Avantages des produits non médicaux :** La gamme de produits d'assurance vie sans tarification médicale* de Foresters n'exige aucun prélèvement de fluides, ce qui évite le recours au transport et aux ambulanciers, la production de déchets médicaux et l'utilisation de gobelets en plastique ou en papier. Comme tout se fait virtuellement, l'assurance non médicale est une méthode de souscription plus écologique.
- **Au Royaume-Uni,** en plus de nos conseillers internes qui offrent des services de planification financière personnelle sans frais supplémentaires, pour que tout le monde puisse obtenir de l'aide pour prendre de meilleures décisions financières, nous travaillons avec [Schroders](#), l'un des principaux gestionnaires d'actifs au monde, qui intègre des facteurs de durabilité dans son processus décisionnel depuis plus de 20 ans sans sacrifier le rendement.



Événements de producteurs Faire une différence

Le programme Faire une différence de Foresters fournit aux producteurs les ressources nécessaires pour organiser des activités de bénévolat au profit des communautés locales. Parmi les événements récents, citons l'assemblage et le don de 300 sacs à dos remplis de fournitures scolaires à des écoles élémentaires locales et le nettoyage d'une plage, qui a permis de collecter plus de 100 livres de déchets.

* L'assurabilité dépend des réponses aux questions d'ordre médical ou autres, ainsi que des recherches et de l'examen de tarification.

Familles et communautés



Bâtir des communautés à partir de zéro

Chez Foresters, les employés, les membres et les producteurs se rallient pour venir en aide à leurs communautés locales.

Tout récemment, ils se sont rassemblés pour célébrer le Mois mondial du bénévolat, au cours duquel Foresters a proposé le Grand défi de nettoyage communautaire. Grâce aux

subventions de Foresters Aide, près de 150 employés, membres et producteurs ont donné de leur temps et de leurs efforts au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni, pour ramasser les déchets dans leurs communautés.



Familles et communautés

Bourses d'études de Foresters : Là où le bénévolat compte!

Pour récompenser nos membres et leurs familles qui partagent notre objectif de redonner, Foresters offre chaque année 300 bourses d'études en Amérique du Nord et 75 bourses d'études au Royaume-Uni à des étudiantes et étudiants qui accordent la priorité aux études et au bénévolat. Plus précisément,

- les candidates et candidats doivent avoir effectué au moins 200 heures de service communautaire au cours des 24 derniers mois et avoir une moyenne générale d'au moins 3,2 ou 80 %¹⁶.

Partenariats communautaires de Foresters

En plus des centaines d'organisations locales que nos membres soutiennent grâce aux subventions de Foresters, nous soutenons des organismes de bienfaisance nationaux. Ces partenariats créent des occasions pour nos membres de s'impliquer, soit par le biais de subventions, soit en tant que bénévoles, soit les deux.

Voici quelques-unes des organisations qui partagent notre vision et méritent notre soutien et notre participation :

Nos partenaires en Amérique du Nord et au Royaume-Uni :



La Whole Kids Foundation soutient les enfants et leurs familles dans leur apprentissage de la nutrition et du mieux-être. En s'associant à des organisations comme Foresters, la Whole Kids Foundation peut bénéficier de subventions pour les jardins scolaires et des activités de durabilité comme des événements de préservation des pollinisateurs.

Nos partenaires en Amérique du Nord :



Depuis 2006, la Financière Foresters et KABOOM! ont aménagé 170 beaux terrains de jeux dans 101 villes et 31 provinces et états en Amérique du Nord. Grâce au dur travail de plus de 11 000 membres et invités de Foresters, au cours des seize dernières années, nous avons exercé un impact positif dans la vie de plus de 5,7 millions d'enfants en leur donnant accès au jeu¹⁷.

170

beaux terrains de jeux aménagés dans 101 villes et 31 provinces et états en Amérique du Nord

11 000

Les membres de Foresters et leurs invités ont participé à l'aménagement de ces terrains de jeux

5,7 millions

d'enfants ont bénéficié d'un impact positif dans leur vie grâce à l'accès au jeu



Étude de cas : Foresters et Whole Kids Foundation – Espaces d'apprentissage comestibles

La Financière Foresters et la Whole Kids Foundation ont établi leur partenariat en 2021 pour « verdir les communautés » au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni, en faisant équipe avec des organisations locales à but non lucratif et des écoles pour planter des espaces d'apprentissage comestibles. Il s'agit notamment de fournir des subventions pour les jardins et un soutien pratique.

Le programme permet aux enfants de se rapprocher de leur nourriture. Il éveille leur curiosité sur la façon dont poussent et goûtent les différents aliments, et les encourage à essayer des choix alimentaires nutritionnels.

Familles et communautés

Nos partenaires en Amérique du Nord (suite) :



Evergreen se fait le champion du changement durable dans les collectivités du Canada pour rendre les villes plus agréables, vertes et prospères. Foresters s'est associé à Evergreen en 2020 pour aménager des jardins durables sur le site d'Evergreen Brick Works à Toronto, en Ontario, qui soutient les pollinisateurs, donne accès à des aliments nutritifs et favorise un écosystème régénérateur.



Clean Trails est une communauté de personnes qui nettoient les espaces naturels du monde et les sentiers qui les traversent pour y éliminer tout déchet. La National Cleanup Day est une initiative de Clean Trails qui invite les gens à participer à un projet de nettoyage ou à en lancer un dans leur communauté.



One Tree Planted utilise les dons des particuliers et des entreprises pour planter des arbres dans les zones qui en ont le plus besoin afin de lutter contre le changement climatique. Les particuliers peuvent s'impliquer plus directement en organisant des collectes de fonds ou en devenant des ambassadeurs des arbres pour organiser leurs propres initiatives de plantation d'arbres.

Nos partenaires au Royaume-Uni :



La Conservation Foundation propose un large éventail de programmes qui visent à préserver notre environnement et à sensibiliser les gens sur la différence que nous pouvons faire dans notre monde. La Fondation encourage les gens à s'impliquer de diverses manières, notamment en plantant des arbres, en nettoyant des quartiers, en soutenant des jardins communautaires, etc.



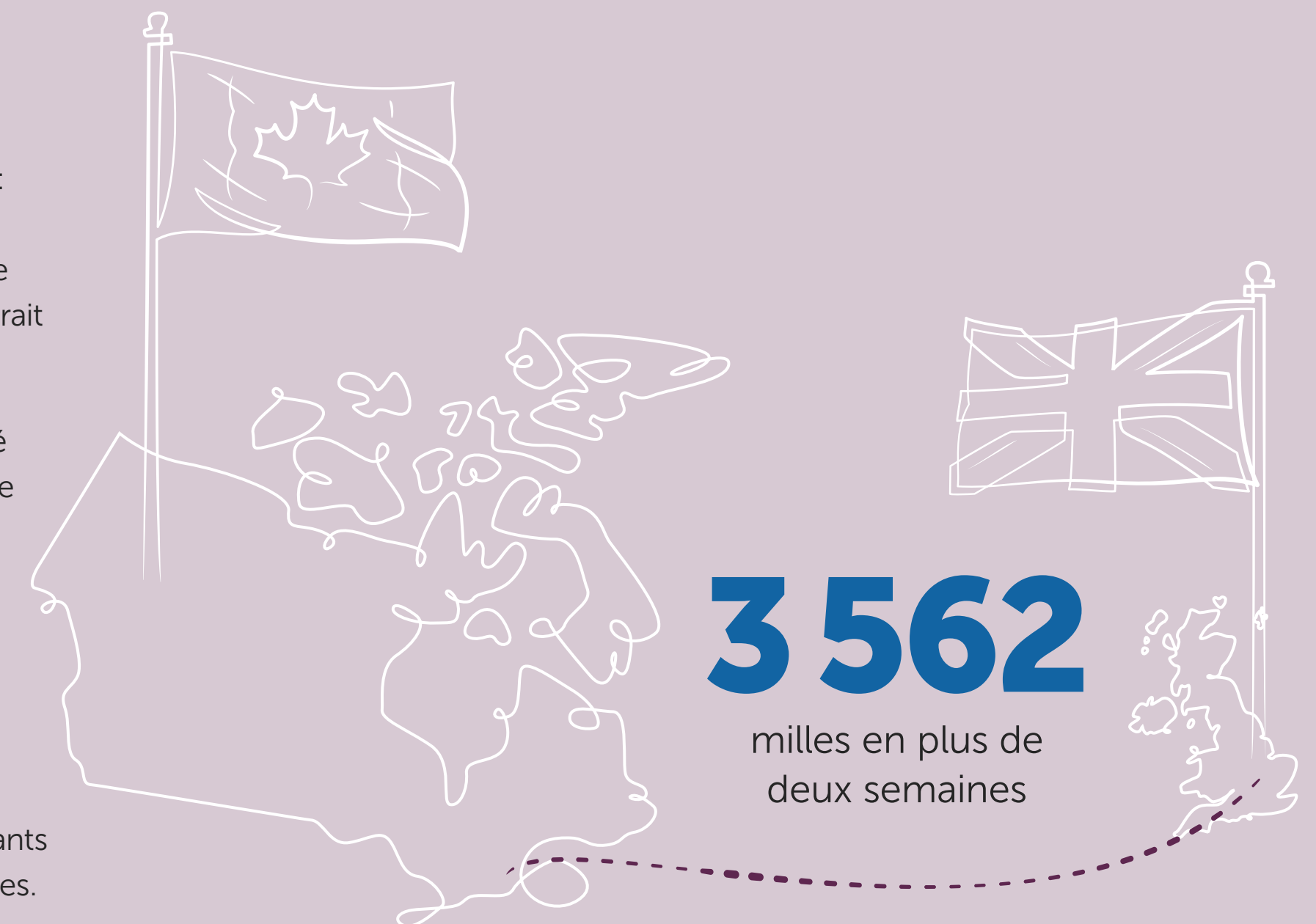
La mission de Cash for Kids consiste à améliorer la vie des enfants et des jeunes du Royaume-Uni touchés par la pauvreté, la maladie, la négligence ou qui ont des besoins supplémentaires. Nous travaillons avec des organisations populaires qui visent à changer la vie des jeunes en soutenant directement les familles qui n'ont souvent personne d'autre vers qui se tourner. Les bénévoles qui souhaitent collecter des fonds peuvent le faire avec l'une des 22 équipes régionales du Royaume-Uni.

Étude de cas : Foresters et Shooting Stars – La randonnée vers Toronto

Les membres de l'équipe de Foresters au R.-U. ont dû relever un défi : S'ils marchaient collectivement 3 562 miles en deux semaines, soit la distance entre leurs bureaux de Bromley, au Royaume-Uni, et le siège social international de Foresters, à Toronto, au Canada, Foresters UK ferait un don à l'organisme de bienfaisance leur choix : Shooting Stars.

Cette équipe de 120 personnes de Foresters n'a pas seulement marché l'équivalent de la distance jusqu'à Toronto, car compte tenu du nombre total de leurs pas, ils auraient pu marcher jusqu'à Chicago, emprunter la Route 66 et se rendre à Los Angeles.

Le véritable objectif de la randonnée vers Toronto était d'améliorer le bien-être des employés tout en réalisant l'objectif de Foresters, qui est de redonner. Le projet a fait bien plus qu'atteindre cet objectif. En effet, il a permis de faire un don substantiel à Shooting Stars, un important centre de soins palliatifs pour enfants, qui vient en aide aux bébés, enfants et ados atteints de maladies limitant l'espérance de vie, et à leurs familles.



Notre rôle dans la société



La création d'une meilleure société exige un engagement désintéressé et nécessite des personnes qui se soucient autant des besoins des autres que des leurs. Nous sommes une organisation d'employés, de membres et de producteurs altruistes et engagés qui contribuent chaque jour à apporter des changements positifs dans la société.

Nous encourageons tout le monde, et toutes les organisations, à se joindre nous pour améliorer le monde.



Bénéficiez de la raison d'être de Foresters



L'accent que nous mettons à long terme sur la durabilité, en nous efforçant de faire progresser les objectifs des Nations Unies en matière d'action climatique, de santé et de bien-être, ainsi que de villes et de communautés durables, s'aligne sur notre mission qui consiste à enrichir le bien-être de nos membres, de leurs familles et de leurs communautés.

Profitez de ce qui nous différencie – une protection financière et des placements abordables pour vous et votre famille, ainsi que des bénéfices de membre qui améliorent votre vie et vous permettent de partager notre objectif de redonner.

Foresters se démarque des autres sociétés de services financiers. Nous fournissons une protection financière et des placements qui contribuent à assurer l'avenir, et offrons à nos membres des bénéfices qui les aident à bien vivre et à faire tout le bien qu'ils souhaitent faire.

Apprenez-en davantage sur la différence de Foresters et joignez-vous à nous en tant que membre, producteur, partenaire ou employé.

Et faites tout le bien que *vous* souhaitez faire.

Assurance indépendante

Déclaration de vérification relative aux gaz à effet de serre (GES) 2022 L'Ordre Indépendant des Forestiers

1. Introduction et étendue des travaux

La présente lettre contient la Déclaration de vérification de GHD pour la quantification des GES de L'Ordre Indépendant des Forestiers (Foresters) pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022. La vérification a été effectuée conformément à la norme ISO 14064-3:2019 et à la norme de comptabilité d'entreprise du Protocole des GES. GDH a effectué la vérification à un **niveau d'assurance limité** avec un seuil d'importance relative de ± 5 pour cent.

La responsabilité de GHD était de déterminer si les émissions des champs d'application 1 et 2 et les valeurs associées incluses dans les quantifications des GES de Foresters ont été élaborées conformément aux normes, critères, procédures et méthodologies applicables.

2. Normes et procédures d'assurance

GHD a effectué la vérification conformément à la Spécification ISO 14064-3 avec lignes directrices pour la validation et la vérification des déclarations des gaz à effet de serre et à la Spécification ISO 14064-1 et lignes directrices, au niveau des organismes, qui représentent les documents des normes et critères applicables et ont été appliqués tout au long du processus de vérification. Le niveau limité de vérification effectuée est considéré comme une base appropriée pour cette déclaration de vérification. La section 2 du rapport de vérification et la section 13 du plan de vérification fournissent de plus amples détails sur la procédure de vérification. Un résumé des travaux effectués est présenté tout au long du rapport de vérification.

3. Rôles et responsabilités

Il était du rôle et de la responsabilité du fournisseur d'assurance tierce partie (GHD) d'effectuer la vérification et de fournir à Foresters un avis de vérification. Foresters était chargé de fournir les documents, les données et les informations nécessaires associés au projet pour permettre l'exécution de la vérification par une tierce partie.

4. Émissions vérifiées

À l'aide de la méthodologie susmentionnée, GHD a évalué l'inventaire des émissions de GES de 2022 de Foresters, qui sont quantifiées comme suit :

Champ d'application	Catégorie	Émissions (tCO ₂ e)
Champ d'application 1	Combustion stationnaire et mobile	1 023
Champ d'application 2	Électricité achetée	87
	Total :	1 110


5. Notre conclusion

GHD a examiné, avec un niveau d'assurance limité et en utilisant les procédures de vérification susmentionnées, les émissions de GES quantifiées par Foresters pour l'année de déclaration 2022, du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022, déclarées comme étant de **1 023 tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone (tCO₂e) pour le champ d'application 1 et de 87 tCO₂e pour le champ d'application 2**. Sur la base de notre vérification, la déclaration sur les GES est, dans tous ses aspects significatifs, conforme aux normes et critères applicables et ne comporte pas d'inexactitudes importantes.

Sincères salutations,



Ben Gerber
Vérificateur principal
519 340 4354
Ben.Gerber@ghd.com



Gordon Reusing
Évaluateur indépendant
519 340 4231
Gordon.Reusing@ghd.com

- ¹ Les bénéficiaires de membre de la Financière Foresters sont non contractuels, assujettis à des conditions d'admissibilité, à des définitions et à des restrictions particulières à chaque bénéficiaire, et ils peuvent être modifiés ou annulés sans préavis, ou ne plus être offerts. Certains de ces bénéficiaires sont gérés par des tiers, comme Foresters Go, qui est géré par Dacadoo AG. Pour en savoir plus, visitez foresters.com.
- ² L'application Foresters Go est fournie par L'Ordre Indépendant des Forestiers et exploitée par dacadoo AG.
- ³ Le bénéfice de bourses d'études sur concours est administré par International Scholarship and Tuition Services, Inc. (ISTS). Les membres admissibles, leur conjoint, leurs enfants à charge et petits-enfants peuvent présenter leur candidature sous réserve des critères d'admissibilité. Visitez <https://www.foresters.com/fr-ca/member-benefits/scholarship-new-applicants> pour en savoir plus.
- ⁴ Calculés conformément au protocole sur les GES, <https://ghgprotocol.org/>. Assurance indépendante limitée fournie par GHD Limited.
- ⁵ D'après le rapport de Wasteco (Southern Sanitation Inc.) sur le détournement des matières en 2022 pour le 789 Don Mills Road.
- ⁶ Selon la méthode basée sur le marché du GHG Protocol scope 2, il s'agit de la différence entre les émissions de gaz à effet de serre (GES) associées au contrat zéro carbone de Foresters au Royaume-Uni et les émissions de GES associées à la consommation d'électricité de Foresters au Royaume-Uni, si l'on utilise les facteurs d'émission du réseau national, conformément à la publication du gouvernement britannique : « Greenhouse gas reporting : conversion factors 2022 » (Rapport sur les gaz à effet de serre : facteurs de conversion 2022). <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2022>.
- ⁷ Sur la base de la différence entre les émissions de GES produites par les véhicules hybrides de Foresters au Royaume-Uni et les émissions qui auraient été produites par des véhicules à essence, selon le kilométrage de 2022, en utilisant les facteurs de conversion des véhicules de tourisme, conformément au rapport du gouvernement britannique sur les gaz à effet de serre : facteurs de conversion 2022. <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2022>.
- ⁸ Les obligations vertes ou durables détenues dans les portefeuilles d'actifs de Foresters ont été déclarées par leurs émetteurs respectifs, dans des documents publics, comme étant conformes aux principes verts ou durables établis par l'International Capital Market Association. Pour tout complément d'information, visitez <https://www.icmagroup.org/sustainable-finance>. Les montants sont basés sur les résultats financiers consolidés préparés en dollars canadiens en janvier 2023.
- ⁹ Foresters Renouveau est administré par International Scholarship and Tuition Services, Inc. (ISTS).

- ¹⁰ 378 bourses d'études d'une valeur de 1 036 543 \$CA ont été octroyées en 2022.
- ¹¹ 3 588 subventions d'une valeur de 4 915 082 \$CA ont été accordées en 2022. Le montant total comprend les subventions de Foresters Aide et Moments de Foresters, les activités d'engagement communautaire organisées par les membres, les activités d'engagement communautaire organisées par des employés de Foresters et Moments de Foresters (anciennement les activités de divertissement familial), le programme de jumelage des membres des sections et le programme de financement fraternel des membres dirigeants.
- ¹² Les produits de Foresters et leurs avenants sont établis par L'Ordre Indépendant des Forestiers. Ils peuvent ne pas être offerts ou approuvés dans tous les territoires de compétence et sont soumis à des conditions d'admissibilité, à l'approbation de la souscription, à des limitations et à des variations d'un territoire à un autre. Si vous avez des questions concernant les produits et avenants de Foresters, veuillez contacter votre agent d'assurance ou contacter Foresters pour être mis en contact avec un agent dans votre région.
- ¹³ Les contrats BrightFuture sont établis par L'Ordre Indépendant des Forestiers, une société de secours mutuel. BrightFuture de Foresters peut ne pas être offert ou approuvé dans tous les États et est soumis à l'approbation, à des limitations, à des conditions contractuelles et à des variations. Reportez-vous au guide des producteurs de l'assurance vie entière BrightFuture de Foresters et au contrat d'assurance pour votre État pour vous renseigner sur les modalités. Le produit BrightFuture de Foresters et les avenants qui l'accompagnent sont déposés sous les numéros de formulaire indiqués ci-dessous, où « XX » représente soit « US », soit l'abréviation postale de votre État, selon le cas. Foresters BrightFuture : ICC20-JV-WL-US01 ou WL-JV-XX01-2020.
- ¹⁴ **US:** Lorsque la prestation est versée aux bénéficiaires, Foresters paie (jusqu'à 100 000 \$) l'organisme caritatif admissible désigné au nom de la personne assurée. L'organisme caritatif désigné doit être une organisation accréditée 501(c)(3) en vertu du Code des impôts et admissible à recevoir des dons de charité, tels qu'ils sont définis au paragraphe 170(c) du Code. **Canada :** Lorsque la prestation est versée aux bénéficiaires, Foresters paie (jusqu'à 100 000 \$) l'organisme caritatif admissible désigné au nom de la personne assurée. L'organisme caritatif admissible désigné doit être enregistré à titre d'organisme de bienfaisance auprès de l'Agence du revenu du Canada. La garantie de bienfaisance ne sera versée que si un organisme bénéficiaire admissible a été désigné avant le décès de la personne assurée et qu'il est toujours en exploitation à cette date.
- ¹⁵ Source : Sondage de 2022 sur l'engagement des employés de Foresters, mené par Mercer (Canada) limitée.
- ¹⁶ Offertes aux membres admissibles. Pour les critères d'admissibilité, visitez <https://www.foresters.com/fr-ca/member-benefits/scholarship-new-applicants>.
- ¹⁷ Chiffres au 31 décembre 2022.